

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI N. 1 ESPERTO SERVIZI DI WELFARE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. - DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI SOCIALI - MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

- In esecuzione della deliberazione n. 6 del 31.01.2024 con la quale la Giunta Unione ha approvato, nell'ambito del PIAO 2024/2026, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026;
- Visto il Codice di Organizzazione e Personale approvato con deliberazione di G.C. n. 81/2013 e s.i.m.;
- Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- Visto il DPR 487/1994 e ss.ii.mm.;
- Vista la determinazione dirigenziale 260/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso;

**COMUNICA che:**

è aperta una procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la selezione di:

***n. 1 Esperto servizi di welfare***  
**da assegnare al Servizio alla Persona Adulta con Disabilità**  
**nell'ambito del Settore Servizi Sociali**

\*\*\*\*\*

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

**ART. 1**

**FINALITA' DEL RUOLO PROFESSIONALE E AREA DI RESPONSABILITÀ**

L'Esperto servizi di welfare assicura la realizzazione di piani/programmi relativi alla tutela della salute pubblica, alla promozione ed all'implementazione di politiche volte al benessere ed all'inclusione sociale sulla base dei fabbisogni e delle risorse disponibili, curandone il coordinamento, il monitoraggio e gestendo eventuali criticità di processo e tenendo conto delle specificità dei diversi contesti amministrativi e sociali.

Nell'ambito delle attività caratterizzanti il profilo:

- programma e gestisce piani e progetti in materia di tutela della salute pubblica, promozione del benessere e dell'inclusione sociale e di implementazione di servizi sociali;

**U**  
UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO  
AOO principale dell'Unione Valle Savio  
**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE**  
Protocollo N. 0015627/2024 del 18/04/2024  
Firmatario: PAOLO DI MAGGIO

- definisce e attiva iniziative, di sostegno e accompagnamento in campo sociale rivolte a minori e famiglie, adulti in condizione di marginalità sociale e anziani. La prassi di intervento richiesta accentua gli aspetti della promozione del benessere e della prevenzione, più che le sole prestazioni riparative del disagio manifesto, con la partecipazione dei soggetti coinvolti, la concertazione fra i diversi attori di benessere sociale (approccio di rete), la forte valorizzazione del welfare comunitario;
- gestisce le azioni sopra indicate attraverso il monitoraggio qualitativo e quantitativo di quanto previsto, mediante riunioni periodiche di avanzamento, elaborazione e richiesta di reportistica;
- svolge le attività amministrative e contabili funzionali al ruolo.

Nello specifico ambito di assegnazione l'Esperto di welfare si occupa di:

- orientamento, sostegno e coordinamento nella realizzazione dei progetti socio-assistenziali, socio-educativi e socio-sanitari dei servizi, garantendo il monitoraggio, la verifica e la valutazione delle attività complessive;
- progettazione e monitoraggio di progetti inclusivi in ambito non autosufficienza, disabilità e svantaggio sociale;
- coordinamento sociale dell'Unità di Valutazione Multidimensionale Disabili nell'attività integrata con Ausl;
- monitoraggio e innovazione della rete integrata dei servizi e delle prestazioni sociali e socio-sanitarie del territorio;
- partecipazione e collaborazione alla definizione e alla realizzazione del Piano Sociale di Zona;
- supporto alla Responsabile di servizio nell'organizzazione dei servizi coordinando e gestendo il personale delle strutture assegnate, verificando efficacia, efficienza ed economicità dei singoli servizi afferenti all'area di competenza;
- coordinamento e rapporto con gli organismi del Terzo Settore;
- facilitazione delle relazioni tra Servizio Sociale e degli altri stakeholders;
- promozione delle relazioni con gli altri servizi della rete integrata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari, al fine di promuovere strumenti di facilitazione dell'accesso da parte del cittadino alla rete stessa, anche attraverso protocolli d'intesa e definizione di linee guida operative, in una logica di efficientamento del sistema;
- promozione e facilitazione con le altre equipe del Settore Servizi Sociali;
- monitoraggio, innovazione e cura delle risorse a disposizione occupandosi della gestione del budget a disposizione;
- promozione di attività di ricerca, studio e analisi al fine di assicurare l'innovazione culturale e metodologica e l'elaborazione dei piani e dei programmi delle attività del servizio di appartenenza;
- collaborazione con la Responsabile di servizio nella programmazione, organizzazione e cura della formazione e l'aggiornamento degli operatori dei servizi;
- svolgimento di attività di supporto e consulenza nell'ambito della qualità dei servizi erogati, al fine di sviluppare azioni di miglioramento.

## **ART. 2**

### **COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO**

Il ruolo richiede il possesso delle seguenti competenze:

#### **Tecnico professionali (CTP):**

Conoscenza delle principali normative e procedure alla base del lavoro amministrativo nella Pubblica Amministrazione con specifico riferimento a:

- Normativa e regolamenti degli enti locali
- Normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione
- Tecniche e strumenti di governance
- Programmazione dei servizi e delle attività
- Gestione ed attuazione progetti ed attività complesse
- Strumenti e tecnologie informatiche

#### **Tecnico specialistiche (CTS):**

- Conoscenza della normativa di riferimento in ambito di politiche di welfare ed in particolare:
  - legge 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali"
  - LR 2/2003 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" I
  - legge 104/1992 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.
  - legge 112/2016 "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare"
  - legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii.
  - Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali e Piano Nazionale per la Non Autosufficienza
- Conoscenza della normativa di riferimento in materia di accreditamento delle strutture socio-sanitarie della Regione Emilia Romagna
- Capacità di analisi del bisogno secondo un "approccio biopsicosociale" come modello riconosciuto per l'utilizzo dell'ICF (Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute)
- Conoscenza dei principali strumenti di valutazione adottati in ambito di assessment dell'Unità di Valutazione Multidimensionale Disabili riconosciuti quali TTAP (TEACCH Transition Assessment Profile); Vineland, Valutazione delle preferenze, SIQF (Strumento per l'Indagine della Qualità di vita della Famiglia), ecc.
- Conoscenza di tecniche di gestione del conflitto
- Conoscenza di tecniche di "counseling" nella conduzione di gruppi di lavoro e in contesti familiari
- Conoscenza di tecniche di "coaching" nella conduzione di gruppi di lavoro e in contesti familiari
- Capacità di conduzione di gruppi di lavoro
- Capacità di progettazione di Servizi Sociali e Socio-Sanitari anche alla luce delle novità introdotte dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

## **Comportamentali (CC):**

Orientamento al risultato	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>– orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili;</li><li>– ricercare modalità operative efficaci tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati;</li><li>– operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.</li></ul>
Problem solving	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>– identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi;</li><li>– effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative;</li><li>– valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.</li></ul>
Leadership	Intesa come la capacità di essere un punto di riferimento per gli altri ed avere una positiva influenza nelle relazioni di lavoro fra colleghi e nei rapporti con l'utenza.
Programmazione del lavoro e gestione del tempo	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>– programmare ed organizzare il proprio lavoro per il raggiungimento degli obiettivi assegnati nei tempi concordati;</li><li>– utilizzare il tempo in modo efficiente ed efficace, individuando priorità e rispettando le scadenze delle attività gestite.</li></ul>
Lavorare in team	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>– sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto;</li><li>– facilitare il lavoro del team e contribuire all'instaurarsi di un clima positivo;</li><li>– conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i componenti.</li></ul>
Integrazione	Intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>– interagire e collaborare in modo sistematico, aperto e costruttivo con i diversi ruoli coinvolti nei processi e nei diversi contesti;</li><li>– promuovere azioni tese all'integrazione e alla collaborazione con le altre funzioni per un risultato comune;</li><li>– sviluppare e gestire una complessa rete di relazioni interne e/o esterne</li></ul>

### **ART. 3 REQUISITI RICHIESTI**

Possono presentare domanda di trasferimento all'Unione Valle del Savio tutti i dipendenti a tempo indeterminato degli enti pubblici di cui all'art. 1 – comma 2- del D.Lgs. n. 165/2001 **soggette ai limiti in materia di assunzioni di personale previsti per le Unioni**

**dei Comuni dall'art. 1, comma 229, della legge n. 208/2015 (regime limitativo assunzionale da turnover)<sup>1</sup>:**

- con profilo professionale di Esperto servizi di welfare o profilo professionale analogo, in termini di competenze richieste, e rapporto di lavoro a tempo pieno oppure a part-time con dichiarata disponibilità alla trasformazione a tempo pieno;
- inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 (ex Cat. D) o inquadramento corrispondente nel comparto di appartenenza;
- in possesso di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego;
- in possesso del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza ove richiesto, in applicazione dell'art. 30 commi 1 e 1.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; oppure, in alternativa al nulla osta, in possesso della dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità.

**Il nulla osta o la dichiarazione che lo stesso non è richiesto**, sulla base della normativa vigente, **deve essere presentato entro la data della prova**, mediante invio all'indirizzo pec [protocollo@pec.unionevallesavio.it](mailto:protocollo@pec.unionevallesavio.it) o consegna a mano il giorno del colloquio.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro ove non espressamente indicato un termine diverso.

#### **ART. 4**

#### **TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli/Le interessati/e in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre

**le ore 13 del 20 maggio 2024**

L'invio delle domande dovrà essere effettuata esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> come previsto dal DPR 487/1994 e s.i.m. (artt. 3 e 4).

Ai fini dell'invio è necessario effettuare la propria registrazione nel Portale unico del reclutamento di cui sopra.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi

---

<sup>1</sup> "A decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente."

dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale è richiesta la compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della domanda. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta di avvenuto inoltro. **L'invio di domande con modalità diverse non sarà ritenuto valido: le stesse verranno conseguentemente escluse.**

**ATTENZIONE: SI PREGA DI PRENDERE NOTA DEL CODICE CANDIDATURA ASSEGNATO ALLA DOMANDA DALLA PIATTAFORMA, IN QUANTO IL MEDESIMO CODICE SARA' UTILIZZATO PER TUTTE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PRESENTE PROCEDURA (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).**

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Nei casi di cui sopra sarà pubblicato sul sito web dell'Unione Valle del Savio (<https://www.unionevallesavio.it/concorsi/>) e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di invio di più domande sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima inviata in ordine cronologico.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

## **ART. 5**

### **CONTENUTO E ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione, compilata telematicamente, il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione indicati all'art. 3 del presente avviso ed inoltre:

→ un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le eventuali comunicazioni successive alla conclusione della selezione (proposte assunzione ecc...). Successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate all'indirizzo di posta elettronica [giuridico@comune.cesena.fc.it](mailto:giuridico@comune.cesena.fc.it), poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

- le informazioni necessarie ai fini della verifica del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione come indicati all'art. 3 del presente avviso;
- le informazioni circa l'esperienza e la professionalità maturata ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto all'art. 7 "selezione";
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale;
- di accettare le norme e le condizioni della selezione contenute nel presente avviso e nel Codice di Organizzazione e Personale.

Le dichiarazioni suddette sono rese in sostituzione della relativa certificazione. In applicazione di quanto disposto dall'art. 49 del DPR 445/00, l'idoneità fisica all'impiego sarà accertata al momento dell'assunzione.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

#### **Tutti i candidati dovranno presentare:**

- specifica dichiarazione dell'Ente di provenienza di nulla osta al trasferimento per mobilità oppure dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta (art. 30, commi 1 e 1.1, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);
- specifica dichiarazione dell'Ente di appartenenza dalla quale risulta che lo stesso è soggetto ai limiti in materia di assunzioni di personale previsti per le Unioni dei Comuni dall'art. 1, comma 229, della legge n. 208/2015 (regime limitativo assunzionale da turnover).

La presentazione dovrà avvenire **entro la data della prova**, mediante invio all'indirizzo pec [protocollo@pec.unionevallesavio.it](mailto:protocollo@pec.unionevallesavio.it) o consegna a mano il giorno del colloquio;



**Non saranno considerate valide le domande dei candidati:**

- dipendenti di amministrazioni soggette a vincoli assunzionali **diversi** da quelli di cui all'art. 1 comma 229 della legge 208/2015;
- non in possesso dei requisiti specificati all'art. 3;
- che non presentino la dichiarazione di cui sopra (nulla osta).

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini stessi qualora non ritenesse di individuare alcun nominativo da incaricare tra le domande pervenute. Può anche revocare il procedimento qualora l'interesse pubblico lo richieda.

**ART. 6**

**COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove ed il loro esito, è effettuata attraverso il Portale (<https://portale.inpa.gov.it>) al quale i candidati possono accedere da remoto previa identificazione.

Le eventuali esclusioni dei candidati dalla procedura concorsuale ovvero la richiesta di integrazione della domanda saranno comunicate tramite il portale InPA e/o tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nelle comunicazioni, i candidati saranno indicati con riferimento al codice candidatura assegnato dal PORTALE DEL RECLUTAMENTO InPA al momento della presentazione della domanda conclusa correttamente, ai sensi dell'art 4 (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate altresì sul sito web dell'Unione Valle del Savio (<https://www.unionevallesavio.it/concorsi/>) alla sezione concorsi .

La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione
- la convocazione alle prove
- l'esito delle prove
- la graduatoria finale

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

**Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria. La mancata presentazione ai colloqui nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.**

Ai sensi dell'art 12, comma 3, del DPR n. 487/1994 successivamente modificato con DPR n. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art 3, comma 1, del DPR 184/2006 e dell'art 5 comma 5 del DLGS 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale INPA da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.



**ART. 7**  
**SELEZIONE**

La fase selettiva è svolta dal Dirigente del Settore di assegnazione, o suo delegato, coadiuvato da altro dipendente dallo stesso individuato.

La selezione avverrà sulla base:

- della valutazione delle competenze, sia di natura tecnica che comportamentali richieste e specificate all'art. 2 "COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO" del presente avviso, e della motivazione attraverso un colloquio motivazionale e analisi di casi;
- dell'esperienza e della professionalità maturata rilevata dal curriculum professionale.

La valutazione finale, espressa in 100esimi, sarà determinata attribuendo il 70% alla valutazione del colloquio ed il 30% del punteggio alla valutazione del curriculum vitae.

Il curriculum sarà valutato come segue:

<b>Punteggio massimo a disposizione</b>		<b>Punti 30,00</b>
Ripartizione:		
Esperienza	Fino ad un max di	Punti 12,00
Titoli di studio e specializzazioni	Fino ad un max di	Punti 10,00
Formazione	Fino ad un max di	Punti 8,00
<b>Esperienza</b>		
Valutazione del servizio prestato		
Servizio in posizione specifica nell'ambito dei servi sociali e nella medesima area (Funzionari ed E.Q.)	pari o sup. a 10 anni	Punti 12,00
	inf. a 10 anni	valutato proporzionalmente
Servizio in posizione di lavoro non specifica e/o in area diversa (es. istruttori)	pari o sup. a 10 anni	Punti 6,00
	inf. a 10 anni	valutato proporzionalmente
<b>Titoli di studio e specializzazioni</b>		
Titolo post-lauream attinente		Punti 8,00
Laurea attinente		Punti 4,00
Laurea non attinente		Punti 1,00
<b>Formazione</b>		
Esperienze formative attinenti alla professionalità richiesta (corsi effettuati dal 2019)	max	Punti 5,00
Partecipazione a gruppi di lavoro e collaborazioni	max	Punti 5,00

Sarà dichiarato idoneo il candidato che avrà ottenuto **almeno 49 punti su 70** nel colloquio.

L'amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza tra le competenze possedute con le caratteristiche del profilo richiesto.

**ART. 8**  
**CALENDARIO DELLE PROVE**  
I colloqui si svolgeranno in data

**29 maggio 2024**

La convocazione alla selezione potrà eventualmente avvenire, oltre che attraverso il Portale del reclutamento, anche tramite e-mail all'indirizzo pec indicato dal candidato in domanda ed in tale occasione sarà comunicato l'esatto calendario delle prove ed il luogo di svolgimento .

Si prevede, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4 -bis , del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo email: [giuridico@comune.cesena.fc.it](mailto:giuridico@comune.cesena.fc.it) ,almeno 10 giorni prima della data fissata per la prova, specifica richiesta al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

**ART. 9**  
**FORMULAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

A conclusione della procedura sarà predisposta una graduatoria tenendo conto del punteggio ottenuto nella selezione (colloquio e titoli) che sarà utilizzata unicamente per la copertura del posto di cui trattasi.

L'assunzione sarà effettuata compatibilmente:

- alle norme in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici nel tempo vigenti;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla normativa in materia nel tempo vigente.

Il provvedimento di nomina, su proposta del Dirigente di riferimento è effettuato con determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione.

Qualora l'Ente di provenienza non consenta di dare attuazione alla mobilità entro tre mesi dalla richiesta trasmessa da questa Amministrazione, il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione potrà valutare la possibilità di proseguire nell'utilizzo della graduatoria.

**ART. 10**  
**TRATTAMENTO DATI PERSONALI**  
**Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo 679/2016**

Titolare del trattamento dati è l'Unione Valle del Savio.

Per tutti i dettagli su questo servizio, inclusi i Tuoi diritti e i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (R.P.D.-D.P.O.), consultare le informazioni complete fornite dal Titolare sul sito istituzionale al seguente link:

(<https://www.unionevallesavio.it/concorsi/>) oppure presso il Settore Personale e Organizzazione, sito a Cesena (FC), 47521, Piazza del Popolo, 10.

**ART. 11**  
**NORME TRANSITORIE E FINALI**

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando di concorso, valgono le norme contenute nel vigente Codice di Organizzazione e Personale – Parte 3<sup>^</sup> - Titolo I "selezione del personale" nonché nella normativa vigente in materia di accesso ed assunzioni nelle PP.AA.

L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando secondo quanto previsto dalle suddette norme regolamentari e di legge.

Il presente avviso è disponibile:

→ sul il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it>

→ sul sito web del Comune all'indirizzo (<https://www.unionevallesavio.it/concorsi/>)

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore Personale e Organizzazione - tel. 0547/356305-512-307-660.

documento firmato digitalmente dal  
DIRIGENTE DI SETTORE  
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
(Dott. Paolo Di Maggio)