

La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO nata a [REDACTED] ivi residente in via [REDACTED] ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali e civili in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46 D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

[REDACTED]

[REDACTED]

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03530851207

Ragione Sociale* CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

Sede Legale

Comune*	BOLOGNA	Cap*	40132
Indirizzo*	VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2		
E-mail	b.stanzani@consorziointegra.it		
PEC	personale_integra@pec.it		
Telefono	0513161300		

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 61 **Di cui femmine*** 32

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Cooperative

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	2	6	2	52	29	0	0	70	33	2	0
Entrate	0	0	2	1	8	5	0	0	10	6	0	0
Uscite	3	0	1	0	15	7	0	0	19	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	9	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		9	2	0	0	0	0
		Quadri	7	3	0	0	2	1
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		4	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		3	1	0	0	2	1
		Impiegati	45	27	9	7	8	5
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		6	1	1	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		14	7	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		13	9	2	2	3	2
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		6	4	4	4	2	1
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		6	6	1	1	1	1
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		0	0	0	0	1	1
		Operai	0	0	0	0	0	0

			Apprendisti	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	61	32	9	7	10	6
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello			1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	7	3	36	22	0	0	52	27	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	7	3	36	22	0	0	52	27	2	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	4	1	3	1	25	17	0	0	32	19	1	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	2	1	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16536	3666	11510	4491	73342	43179	0	0	101388	51336	3448	0
di cui ore di straordinario	8	0	0	0	467	350	0	0	475	350	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	1	0	8	6	0	0	10	6	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0
numero totale ore di formazione	100	12	108	42	679	223	0	0	887	277	20	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 495.880,00	€ 219.588,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 495.880,00	€ 219.588,00
		Quadri	€ 172.096,00	€ 61.643,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 110.453,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 61.643,00	€ 61.643,00
		Impiegati	€ 312.244,00	€ 195.648,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 31.239,00	€ 31.239,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 29.847,00	€ 29.847,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 121.466,00	€ 57.849,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 76.713,00	€ 76.713,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 52.979,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 70.562,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 33.942,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 36.620,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 838.680,00	€ 219.999,00	€ 9.553,00	€ 1.246,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 838.680,00	€ 219.999,00	€ 9.553,00	€ 1.246,00
		Quadri	€ 418.748,00	€ 162.569,00	€ 350,00	€ 275,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 169.405,00	€ 49.580,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 249.343,00	€ 112.989,00	€ 350,00	€ 275,00
		Impiegati	€ 1.565.578,00	€ 892.518,00	€ 16.096,00	€ 7.859,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 9.638,00	€ 9.638,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 200.170,00	€ 200.170,00	€ 2.501,00	€ 2.501,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 85.707,00	€ 76.579,00	€ 865,00	€ 865,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 361.206,00	€ 256.447,00	€ 3.571,00	€ 1.509,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 604.159,00	€ 285.990,00	€ 3.159,00	€ 2.984,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 304.698,00	€ 63.694,00	€ 6.000,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 70.562,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 33.942,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 36.620,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 407,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.020,00	€ 5.959,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.427,00	€ 5.959,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 9.146,00	€ 1.246,00	€ 350,00	€ 275,00	€ 8.076,00	€ 1.900,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.572,00	€ 3.421,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Premi individuali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BOLOGNA	BOLOGNA	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0

COMM : 20220728213433808

**TRASMISSIONE RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL
31/12/2021**

Da personale_integra@pec.it <personale_integra@pec.it>

A rsu <rsu@consorziointegra.it>

Data venerdì 23 settembre 2022 - 15:59

Buongiorno,
ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto sulla situazione del personale al 31/12/2021; si allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Si prega di farne un uso interno.
E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.
Cordiali saluti.
Consorzio Integra Soc. Coop.

Rapporto_20220922190944.pdf

Ricevuta_20220922190944.pdf

**TRASMISSIONE RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL
31/12/2021**

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A personale_integra@pec.it <personale_integra@pec.it>

Data venerdì 23 settembre 2022 - 15:59

Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/09/2022 alle ore 15:59:44 (+0200) il messaggio
"TRASMISSIONE RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL 31/12/2021" proveniente da
"personale_integra@pec.it"
ed indirizzato a:
rsu@consorziointegra.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec2998:20220923155944,260118.01.1.57@pec.aruba.it

datificert.xml
smime.p7s