

Il sottoscritto CUSUMANO SEBASTIANO nato il [REDACTED] e residente a [REDACTED] [REDACTED] – C.F. [REDACTED], nella sua qualità di Presidente e Legale Rappresentante di ACMAR S.C.P.A. con sede in Ravenna Via Villa Glori n. 4 – C.F. P.IVA ed iscrizione alla C.C.I.A.A. N. 00070280391 - ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni ivi indicate, assumendosene la piena responsabilità,

## DICHIARA

che la copia del “**Rapporto periodico sulla situazione del personale 2020-2021**” redatto ai sensi dell'articolo 46 del D.Lgs. 198/2016 e allegato alla presente dichiarazione, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ai sensi del secondo comma del citato articolo 46 del richiamato Codice delle Pari Opportunità.

In fede.

Ravenna, 14/07/2023

ACMAR S.C.P.A.  
Il Legale Rappresentante  
Sig. Cusumano Sebastiano  
*(Documento firmato digitalmente)*

### Direzione Generale e Sede Legale

ACMAR S.c.p.A.  
Via Villa Glori n. 4 – 48121 Ravenna  
Tel. +39.0544.244411 - Fax +39.0544.32022  
e-mail: [acmar@acmar.it](mailto:acmar@acmar.it) - web: [www.acmar.it](http://www.acmar.it)  
R.E.A. RA-23543 – P.IVA, C.F. e Reg. Imprese RA n. 00070280391  
Albo Soc. Coop. mutualità prevalente A100560

### Centro Operativo

Via Faentina n. 248/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)  
Tel/Fax 0544.205487

SOA  
GROUP



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00070280391
Ragione Sociale	Acmar scpa

### SEDE LEGALE

Indirizzo	Via G. Rossi , 5
Città	RAVENNA(RA)
CAP	48100
Nazione	ITALIA
E-mail	barbara.monti@acmar.it
PEC	acmarscpa@legalmail.it
Telefono	0544244450

### DATI INVIO

Codice comunicazione	20220921161427238	Data Invio	26/09/2022 11:00:04
Stato	Inviato		
Inviata da	MONTI BARBARA		
Codice Fiscale	[REDACTED]		

---

COMM : 20220921161427238

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00070280391			
<b>Ragione Sociale*</b>	Acmarscpa			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	RAVENNA	<b>Cap*</b>	48100
	<b>Indirizzo*</b>	Via G. Rossi , 5		
	<b>E-mail</b>	barbara.monti@acmar.it		
	<b>PEC</b>	acmarscpa@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0544244450		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	110	<b>Di cui femmine*</b>	13
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	12	0	35	13	83	0	131	13	2	0
Entrate	1	0	2	0	4	1	38	0	45	1	0	0
Uscite	1	0	6	0	9	1	50	0	66	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	8	0	30	13	71	0	110	13	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	1	0	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	8	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		4	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		4	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	30	13	3	0	3	1
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		11	2	1	0	2	1
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		12	6	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		3	3	1	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		2	2	0	0	0	0
		<b>Operai</b>	71	0	0	0	14	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		2	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		16	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		31	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		6	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		6	0	0	0	5	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			110	13	5	0	18	1
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	8	0	28	13	57	0	94	13	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	8	0	0	9	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	14	0	16	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	10	8	0	0	10	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>360</b>	<b>0</b>	<b>16008</b>	<b>0</b>	<b>52038</b>	<b>19062</b>	<b>97694</b>	<b>0</b>	<b>166100</b>	<b>19062</b>	<b>3204</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	2991	0	2991	0	35	0





<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	28	0	28	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	2	2	3	0	6	2	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	2	0	13	4	68	0	83	4	0
numero totale ore di formazione	0	0	38	0	191	64	984	0	1213	64	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Flessibilità in entrata di 30 minuti il pomeriggio</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 95.571,05	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 95.571,05	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 588.714,77	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 249.119,50	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 339.595,27	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.179.254,35	€ 292.579,15
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 391.613,25	€ 35.964,27
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 305.851,91	€ 30.435,35
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 317.135,05	€ 119.355,76
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 91.325,95	€ 61.358,44
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 33.230,22	€ 5.367,36
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 40.097,97	€ 40.097,97
		<b>Operai</b>	€ 2.290.137,30	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 107.540,95	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 131.590,95	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 389.967,49	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 127.165,07	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 542.818,37	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 798.389,75	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 169.064,72	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 23.600,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 30.914,76	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 4.505,07	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 26.409,69	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 38.018,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 38.018,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 405.194,61	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 190.191,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 215.002,74	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 737.658,88	€ 227.553,38	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 90.703,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 289.719,25	€ 30.435,35	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 279.474,08	€ 119.355,76	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 32.296,94	€ 32.296,94	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 45.465,33	€ 45.465,33	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.467.938,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 107.540,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 87.322,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 202.072,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 51.715,63	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 373.421,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 606.704,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 39.159,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 30.914,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 4.505,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 26.409,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	RAVENNA	RAVENNA	1	0	8	0	30	13	71	0	110	13	2	0