Comune di Cesena

Settore Personale e Organizzazione
Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306
personale@comune.cesena.fc.it

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 ESPERTO TECNICO DI ATTUAZIONE POLICY AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. - DA ASSEGNARE AL SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CESENA– graduatoria finale PGN 159645/2023

CRITERI DI VALUTAZIONE
(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

Come stabilito dall'art. 8 dell'Avviso di Interpello PGN 159645/2023, la prova selettiva potrà consistere in una dinamica di gruppo seguita da un colloquio individuale finalizzati alla verifica del possesso:

- delle competenze richieste dal ruolo specificate all'art. 2 del suddetto Avviso;
- della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse.

Rispetto alle competenze tecniche da approfondire in sede di colloquio, sono predisposte due gruppi di 15 domande che sono riportate su altrettanti fogli:
GRUPPO 1 - 15 domande riguardo le competenze tecniche specialistiche
GRUPPO 2 - 15 domande riguardo le competenze progettuali e riguardo la regolamentazione della mobilità urbana.

Il punteggio è espresso in ragione delle valutazioni unanimemente condivise, tenendo in considerazione, in attuazione di quanto previsto dall'avviso di selezione, i seguenti criteri:

- capacità di analisi, consequenzialità dell'esposizione
- capacità di focalizzare l'argomento
- capacità di sintesi
- conoscenza degli argomenti
- correttezza dei riferimento normativi
- adeguato sviluppo della motivazione
- correttezza ed adeguata argomentazione della soluzione individuata.

Dopo le domande tecniche la selezione procede con la valutazione delle competenze comportamentali.

Come stabilito nell'art. 2 dell'avviso di selezione, considerate le caratteristiche delle funzioni da svolgere in termini di responsabilità, anche in situazioni di stress operativo ed emotivo il Dott. Donati, membro esperto aggiunto, effettuerà, in sede di colloquio anche una valutazione dei

candidati in riferimento alle attitudini e alle competenze comportamentali necessarie rispetto al profilo ricercato, definite nell'avviso di selezione.
L'intervista individuale, verterà su comportamenti agiti in specifiche situazioni professionali, motivazione al ruolo, lettura critica delle proprie esperienze lavorative, ecc. Obiettivo è di rilevare capacità introspettive e consapevolezza di sé, motivazione, fondatezza delle argomentazioni, presenza di competenze comportamentali coerenti con il ruolo richiesto, inoltre verrà valutata la capacità di orientamento al risultato, problem solving, orientamento agli utenti/clienti, capacità di integrazione e energia e motivazione.

Il colloquio si svolge secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permette lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.
Ai fini della valutazione delle competenze comportamentali è considerata anche la valutazione della prova di gruppo riferita specificatamente alle competenze coerenti con il ruolo richiesto sopra riportate.

Durante lo svolgimento dei colloqui individuali il Dott. Simone Donati provvede a compilare una specifica scheda valutativa con le competenze sopra indicate.

La suddetta scheda è conservata agli atti dell'Ufficio Personale, accessibile sono nei casi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni in materia di trattamento dei dati personali.

Al termine della prova è assegnata ad ogni candidato una valutazione complessiva espressa in trentesimi.
La Commissione, avendo a disposizione 30 punti, stabilisce di attribuire lo stesso peso alla valutazione delle competenze tecniche e e alle competenze comportamentali/trasversali e di attribuire ai candidati una valutazione unica.
Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30.

Riguardo le competenze di inglese e di informatica, considerato che per il profilo della presente selezione non sono richieste competenze specifiche in questo ambito, è espressa solo una valutazione di adeguatezza o di non adeguatezza.