UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO

Settore Personale e Organizzazione
Ufficio Gestione Amministrava e Selezioni
protocollo@pec.unionevallesavio.it

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE
DI N. 1 ESPERTO PROGETTAZIONE TECNICA
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q.
PER PROGETTO PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)

nell'ambito della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore direttivo tecnico/funzionario tecnico Cat. D ex art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021

UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO
AOO principale dell'Unione Valle Savio
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0036475/2023 del 17/10/2023
Firmatario: STEFANIA TAGLIABUE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti:

- l'art. 3-bis del d.l. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- le deliberazioni n. 4 dell'8.2.2022 e n. 7 del 2.2.2022 con le quali, rispettivamente, la Giunta dell'Unione Valle del Savio e la Giunta dell'Unione delle Terre d'Argine, hanno approvato "L'Accordo Attuativo" ed il "Disciplinare Applicativo" per la gestione in forma aggregata della selezione in oggetto;
- l'Accordo Attuativo ed il Disciplinare Applicativo sottoscritti in data 9.2.2022 fra l'Unione dei Comuni Valle del Savio e l'Unione delle Terre d'Argine;
- l'avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco degli idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore direttivo tecnico / funzionario tecnico - cat. D, presso l'Unione Valle del Savio e comuni aderenti e presso l'Unione delle Terre d'Argine e comuni aderenti, prot. Unione Valle del Savio n. 6319/2022, pubblicato in data 22 febbraio 2022;
- l'elenco degli idonei alle assunzioni in oggetto – aggiornato come da determinazione del dirigente del Settore Servizio al Personale dell'Unione delle Terre d'Argine n. 665 del 6.7.2023 - pubblicato in data 7 luglio 2023;
- l'accordo sottoscritto in data 31.07.2023, fra l'Unione Valle del Savio, la Provincia di Forlì-Cesena, il Comune di Forlì e l'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese per il coordinamento territoriale delle procedure selettive, approvata con del. G.U. n. 60/2023;
- il DPR 487/1994 e ss.ii.mm. - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il vigente Codice di Organizzazione e Personale;

in esecuzione della propria determinazione n. 736/2023

UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO

Settore Personale e Organizzazione
Ufficio Gestione Amministrava e Selezioni
protocollo@pec.unionevallesavio.it

INFORMA

che è aperta la procedura di interpello, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021, per l'assunzione di n. 1 unità di personale, a tempo determinato per **30 mesi eventualmente prorogabili fino al 31.12.2026** e parziale **per 18 ore settimanali**, con profilo di

Esperto Progettazione Tecnica
Area dei Funzionari e della EQ (elevata qualificazione)

del Servizio Tecnico del Comune di Montiano - Settore Ambiente, Salvaguardia del Territorio Montano e Protezione Civile dell'Unione Valle del Savio
sede di lavoro Comune di Montiano

per la realizzazione di un progetto PNRR finanziato nell'ambito della Missione 2: "Rivoluzione verde e transizione ecologica" Componente C4: "Tutela del territorio e della risorsa idrica" Investimento 2.2: "Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei comuni" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (CUP assegnati ai progetti C47H21009240001 / C48E22000250001 finanziati per interventi di "messa in sicurezza del territorio a rischio idrogeologico")

La graduatoria finale avrà validità di due anni decorrenti dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata, esclusivamente dall'ente interpellante, anche per altre assunzioni a tempo determinato nel medesimo ruolo che si rendessero necessarie nel predetto periodo di validità, secondo le modalità descritte all'art. 11.

Il contratto a tempo parziale non superiore al 50% della prestazione prevista per il tempo pieno (18 ore settimanali), consente l'eventuale svolgimento, previa autorizzazione anche ai fini della verifica di assenza di conflitti di interesse, di attività libero professionale, anche mantenendo aperta la partita IVA.

ART. 1
RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

La figura ricercata garantisce il presidio delle attività di progettazione tecnica, di realizzazione e manutenzione di opere e lavori nell'ambito di un progetto PNRR, in coerenza con gli obiettivi definiti e gli orientamenti strategici condivisi.

Il progetto PNRR nel quale sarà inserita la figura ricercata è finalizzato all'esecuzione dei lavori di messa in sicurezza del territorio diretti alla realizzazione di una via ciclopedonale tra Montiano e Montenovo (CUP C47H21009240001) e nel fondovalle del fiume Pisciatello (CUP C48E22000250001), di cui il Comune di Montiano è risultato assegnatario di finanziamento in ambito PNRR (M2.C4.I2.2) e per i quali l'Unione dei Comuni Valle Savio esercita il ruolo di stazione appaltante. Il progetto dovrà garantire il perseguimento delle milestone e dei target indicati nel Piano nazionale di ripresa e resilienza e rispettare il

cronoprogramma collegato alle milestone PNRR, come indicate nel decreto di assegnazione del finanziamento (Decreto del Capo del Dipartimento per gli Affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno del 19/05/2023).

Nell'ambito dell'equipe di progetto, la figura professionale ricercata si occuperà di assistere il responsabile unico del procedimento in tutte le fasi, a partire dalla definizione del progetto a base di gara, attraverso la fase esecutiva fino al collaudo. Durante lo svolgimento del progetto, la figura selezionata dovrà in particolare:

- supportare l'ufficio tecnico nella redazione degli elaborati progettuali, in caso di progettazione interna;
- interfacciarsi con la direzione lavori, supportandola per le fasi di controllo in cantiere e di contabilità dei lavori, in caso di attività svolta internamente dall'ufficio tecnico;
- supportare il responsabile unico del procedimento nei controlli della regolarità tecnico-amministrativa dei lavori, dell'andamento del progetto, della correttezza delle lavorazioni e dei servizi professionali assegnati rispetto alle previsioni contrattuali, del rispetto delle tempistiche individuate nel cronoprogramma esecutivo e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in sede progettuale.

ART. 2
COMPETENZE RICHIESTE DAL RUOLO

Il ruolo richiede le seguenti competenze:

Tecnico Specialistiche (CTS):

- Normativa in materia di contratti pubblici;
- Normativa in materia di strade e piste ciclabili;
- Normativa in materia di costruzioni e sismica;
- Tecniche e strumenti di gestione e conduzione di cantieri edili;
- Adeguata conoscenza e utilizzo di strumentazione CAD per elaborazione progettuale.
- Adeguata conoscenza di strumenti e metodi di contabilità relativi agli appalti di lavori pubblici.

Informazioni più specifiche rispetto agli approfondimenti della normativa sopra elencata, sono dettagliate in una apposita scheda pubblicata nel sito web unitamente al presente avviso.

Comportamentali (CC):

- **Qualità ed accuratezza**, intesa come la capacità di assicurare la cura dei dettagli e che il lavoro prodotto sia accurato e di standard elevato e di effettuare regolarmente verifiche sul lavoro (proprio o altrui) per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello qualitativo dei risultati finali.

- **Orientamento al risultato,** intesa come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.
- **Problem solving**, intesa come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.
- **Lavorare in team**, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurarsi di un clima positivo. Inoltre, tale competenza si caratterizza per la capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti.

ART. 3
REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti nell'elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di Esperto progettazione tecnica / Esperto tecnico di attuazione policy / Istruttore direttivo tecnico – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) presso l'Unione Valle del Savio e comuni aderenti e presso l'Unione delle Terre d'Argine e comuni aderenti, pubblicato in data 7.7.2023 sui siti Internet di entrambi gli enti.

Requisiti specifici

Possono partecipare alla procedura di interpello i candidati in possesso, oltre che dei requisiti generali dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui agli avvisi p.g.n. 6319 del 22.02.2022 e pgn 12778 del 6.04.2023, dei seguenti requisiti:

- **Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri – sezione B – settore "civile e ambientale"**, unitamente ad un titolo di studio universitario che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 48 comma 2 lett. a) del DPR n. 328 del 5.6.2001 o unitamente a titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

oppure

- **Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri – sezione A – settore "civile e ambientale"**, unitamente ad un titolo di studio universitario che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 47 comma 2 lett. a) del DPR n. 328 del

5.6.2001 o unitamente a titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

oppure

- **Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori – sezione B – settore "architettura" o settore "pianificazione territoriale"**, unitamente ad un titolo di studio universitario che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 18 comma 2 lett. a) e b) del DPR n. 328 del 5.6.2001 o unitamente a titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

oppure

- **Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori – sezione A – settore "architettura" o settore "pianificazione territoriale"**, unitamente ad un titolo di studio universitario che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 17 comma 2 lett. a) e b) del DPR n. 328 del 5.6.2001 o unitamente a titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa.

ART. 4
RISERVE, TITOLI DI PREFERENZA ED EQUILIBRIO DI GENERE

Le percentuali di personale in servizio appartenente alle categorie riservatarie di cui all'articolo 5 del DPR 487 del 9/5/1994 e ss. mm. ii., nell'Unione Valle del Savio sono rispettivamente:

- 8,70 % per gli appartenenti alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
- 0,00 % per i militari di cui agli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
- 0,00 % per operatori volontari del servizio civile universale , di cui all'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017.

L'applicazione della riserva a favore dei **volontari delle Forze Armate** congedati senza demerito, di cui all'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, avverrà, in fase di scorrimento della graduatoria, mediante assunzione di un avente diritto alla riserva ogni qualvolta si raggiunge una unità intera, tenuto conto che per ogni assunzione ordinaria matura una frazione pari a 0,3 (30%).

L'applicazione della riserva a favore degli operatori **volontari** che hanno concluso il **servizio civile universale** senza demerito, di cui all'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, avverrà, in fase di scorrimento della graduatoria, mediante assunzione di un avente diritto alla riserva ogni qualvolta si raggiunga una unità intera, tenuto conto che per ogni assunzione ordinaria matura una frazione pari a 0,15 (15%).

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nell'Amministrazione si dichiara che nell'Unione Valle del Savio, alla data del 31/12/2022, la percentuale di rappresentatività, per l'Area dei Funzionari e della E.Q. (ex cat. D), era pari al 59% per il genere femminile e al 41% per quello maschile.

ART. 5
TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al presente interpello dovrà essere **presentata esclusivamente in via telematica** tramite piattaforma digitale accessibile dall'area riservata della "Selezione unica per elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di esperto progettazione tecnica, esperto attuazione policy, istruttore direttivo tecnico (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL 2019/2021, ex Cat. D CCNL 2016/2018) presso l'Unione dei Comuni Valle del Savio e comuni aderenti e presso l'Unione delle Terre d'Argine e comuni aderenti" nella quale è pubblicato il presente avviso:

https://www.provincia.fc.it/it/page/selezione-unica-1-2023

entro:

le ore 13,00 del giorno 3 NOVEMBRE 2023

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della candidatura.

Si raccomanda, fin da ora, agli aspiranti candidati di accertarsi - al termine della procedura di iscrizione - di avere ricevuto all'indirizzo e-mail indicato in fase di registrazione, il messaggio di conferma di avvenuta presentazione della domanda recante il numero di protocollo assegnato.

*****

Istruzioni per l'autenticazione del candidato e per la presentazione della domanda

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione presuppone la preventiva autenticazione del candidato, che potrà avvenire:

- SPID (https://www.spid.gov.it);
- Carta d'Identità Elettronica – C.I.E. (http://www.comune.cesena.fc.it/servizionline/cie)

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Unione dei Comuni Valle del Savio e la Provincia di Forlì-Cesena alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito web, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

Si informa che l'inserimento della domanda in prossimità della scadenza potrebbe non consentire, in caso di necessità, il supporto informatico da parte degli uffici competenti in tempo utile.

Nella domanda presentata in via telematica dovranno essere dichiarati – sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e con la consapevolezza delle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni false o mendaci di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000:

- il possesso di tutti i requisiti di partecipazione indicati all'art. 3 e le eventuali informazioni alternative o aggiuntive previste dal modulo on-line;
- eventuali condizioni che danno diritto all'applicazione delle preferenze di legge a parità di merito (art. 10), e delle eventuali informazioni richieste dal modulo.

I concorrenti riconosciuti **portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992** potranno richiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap. In tal caso, alla domanda **dovrà essere obbligatoriamente allegata la certificazione** rilasciata da apposita struttura sanitaria che attesti, a fronte della disabilità riconosciuta, la necessità di ausili/tempi aggiuntivi, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo gli strumenti atti a garantire la regolare partecipazione.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4bis del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 e del Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 12.11.2021, l'amministrazione assicura ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento **(DSA)** la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che **deve essere opportunamente documentata** ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo email: giuridico@comune.cesena.fc.it almeno 10 giorni prima della data fissata per la prova apposita comunicazione al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

Nel caso si rendessero necessarie integrazioni delle dichiarazioni o della documentazione prodotta in sede di presentazione della domanda, necessarie a comprovare il possesso dei requisiti prescritti, l'ente interpellante invierà specifica richiesta tramite mail/PEC.

Il candidato dovrà fornire all'ente le integrazioni richieste, entro il termine assegnato, pena l'esclusione.

L'Ente interpellante si riserva la facoltà dì effettuare verifiche e controlli, anche a campione e nel corso della procedura di selezione, sulla veridicità delle autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nonché sull'effettivo possesso dei requisiti, adottando i provvedimenti conseguenti.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

Qualora un aspirante candidato dovesse presentare più di una domanda, farà fede e sarà presa in considerazione, anche in ordine alla dichiarazione del possesso dei requisiti di partecipazione e delle successive verifiche - quella pervenuta per ultima.

I candidati - al termine della procedura di iscrizione – riceveranno all'indirizzo mail/PEC indicato in fase di registrazione, il messaggio di conferma di avvenuta presentazione della domanda recante il numero di protocollo assegnato.

ART. 6
AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Prima della prova selettiva sarà svolta l'istruttoria delle domande pervenute per la verifica, sulla base delle dichiarazioni rese, del possesso dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla presente selezione.

La mancanza dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione. Di tale circostanza il candidato interessato sarà informato mediante comunicazione inviata via pec/mail agli indirizzi indicati in domanda.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione sono ammessi a sostenere la prova selettiva.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva ovvero esclusi sarà pubblicato nell'area riservata come specificato di seguito all'art. 7.

ART. 7
COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

I candidati iscritti alla selezione potranno prendere visione delle informazioni loro riservate relative alla procedura (ammissione, esclusione, convocazione alle prove, esiti delle prove, ecc..), accedendo all'area riservata della "Selezione unica per elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di esperto progettazione tecnica, esperto

attuazione policy, istruttore direttivo tecnico (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL 2019/2021, ex Cat. D CCNL 2016/2018) presso l'Unione dei Comuni Valle del Savio e comuni aderenti e presso l'Unione delle Terre d'Argine e comuni aderenti":

- dal sito web della Provincia di Forlì – Cesena:

https://www.provincia.fc.it/it/page/selezione-unica-1-2023

La pubblicazione delle informazioni nell'area riservata ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi nei confronti dell'Unione Valle del Savio quale ente promotore d'interpello.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.

La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia alla selezione.

ART.8
SELEZIONE

Prova selettiva

La selezione relativa alla presente procedura di interpello consisterà in una prova orale che potrà comprendere prove situazionali individuali e/o di gruppo e colloquio motivazionale.

La prova è finalizzata alla verifica del possesso:

- delle competenze CTS e CC richieste dal ruolo specificate all'art. 2 del presente avviso;
- della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.

Al termine della prova sarà assegnata ai candidati una valutazione espressa in trentesimi.
Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30, pertanto, in caso di valutazione inferiore il candidato non sarà inserito nella graduatoria di merito.

I candidati che non saranno inseriti nella graduatoria di merito mantengono comunque l'iscrizione nell'elenco degli idonei approvato e potranno partecipare ad altri interpelli.

ART. 9
CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove
si svolgeranno in data 14 NOVEMBRE 2023

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nell'area del sito web riservata alla selezione (art. 7) **entro L'8/11/2023.**

In tale occasione sarà comunicato l'esatto calendario, gli orari delle prove, la sede e le modalità di svolgimento.

La suddetta pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti la convocazione individuale. La mancata presentazione alla prova equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Alla prova selettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

ART. 10
GRADUATORIA

Espletata la prova, la commissione esaminatrice compilerà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati .
I candidati che avranno riportato un punteggio inferiore a 21/30 non saranno inseriti nella graduatoria di merito come specificato all'art. 8.

In caso di parità di punteggio fra due o più candidati, sulla base di quanto dichiarato dal concorrente in domanda, si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dall'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994 di seguito riportati in ordine di applicazione:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari

ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

n) minore età anagrafica.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze di cui sopra debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

I concorrenti che avranno superato le prove dovranno far pervenire all'amministrazione stessa la documentazione digitale attestante il possesso degli eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda entro il termine perentorio che verrà loro indicato.

<u>In riferimento ai punti d) ed e) si specifica quanto segue:</u>

<u>Figli a carico</u>. Sono considerati (fiscalmente) a carico, i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati), indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito, che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito, complessivo, uguale o inferiore ad € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili. Il limite è innalzato ad € 4.000,00 per i figli di età inferiore ai 24 anni. Il reddito al quale si fa riferimento è quello dei figli e non del genitore ed i figli sono da considerare a carico se fanno parte del nucleo familiare a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, gli stessi siano stati posti a carico dell'uno, dell'altro o di entrambi i genitori. (FAQ Ministero Grazia e Giustizia).

<u>Lodevole servizio</u>. L'aver prestato servizio senza demerito può essere considerato alla stessa stregua del lodevole servizio in sede di valutazione dei titoli di preferenza. (Dipartimento Funzione Pubblica con parere del 1999).

La graduatoria finale, approvata dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione dell'Unione Valle del Savio sulla base dei verbali della commissione esaminatrice, sarà pubblicata sul sito Internet dell'Unione Valle del Savio (http://www.unionevallesavio.it/concorsi), nonché nell'area riservata di cui all'art. 7.

La graduatoria finale ha validità di due anni decorrenti dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata, esclusivamente dall'ente interpellante, anche per altre assunzioni a tempo determinato nel medesimo ruolo che si rendessero necessarie nel predetto periodo di validità, secondo le modalità descritte all'art. 11.

ART. 11
ASSUNZIONE IN SERVIZIO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione del vincitore sarà effettuata compatibilmente alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici. La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Il contratto a tempo parziale non superiore al 50% della prestazione prevista per il tempo pieno (18 ore settimanali), consente l'eventuale svolgimento, previa autorizzazione anche ai fini della verifica di assenza di conflitti di interesse, di attività libero professionale, anche mantenendo aperta la partita IVA.

Il candidato assunto a tempo determinato all'esito del presente interpello conserva l'iscrizione nell'elenco degli idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di esperto progettazione tecnica/esperto tecnico di attuazione policy/istruttore direttivo tecnico – Area dei Funzionari e della E.Q., approvato con determinazione dirigenziale n. 665/2023.

L'idoneo assunto a tempo determinato non potrà partecipare ad altro interpello attivato per assunzioni a tempo determinato qualora la data di assunzione prevista non consenta di concludere il contratto a tempo determinato in essere.

Il candidato che rifiuta l'assunzione a tempo determinato presso l'Unione Valle del Savio o non assume servizio entro il termine stabilito, senza giustificato motivo, è escluso dalla graduatoria del presente interpello mentre conserva l'iscrizione nell'elenco degli idonei.

In caso di scorrimento della graduatoria per l'assunzione di ulteriori figure a tempo determinato nel medesimo ruolo e nell'arco di tempo di validità della graduatoria, il candidato che risultasse già titolare di contratto di lavoro a tempo determinato presso uno degli enti aderenti alla procedura per la formulazione dell'elenco degli idonei, con assunzione disposta a seguito di interpello nell'ambito dell'elenco stesso, sarà interpellato solo nel caso in cui la data di presa servizio si concili con la conclusione del rapporto di lavoro in essere. In caso contrario il candidato non sarà interpellato e conserverà la posizione in graduatoria per eventuali altre assunzioni a tempo determinato che dovessero essere attivate successivamente e per il medesimo ruolo.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal Medico competente dell'Unione Valle del Savio. La non presentazione alla visita medica equivarrà alla rinuncia all'assunzione.

Al candidato da assumere - tenuto conto anche dell'applicazione delle eventuali riserve così come formulate all'art. 4 del presente avviso - sarà formalmente proposta, tramite PEC o altra forma di recapito che garantisca il ricevimento o che sia stata indicata dal candidato in sede di domanda di concorso, l'assunzione a tempo determinato con contestuale invito a presentare, entro il termine assegnato, la documentazione, comprovante il possesso dei requisiti per l'accesso dichiarati nella domanda di partecipazione, che non debba essere acquisita d'ufficio. Acquisita la documentazione richiesta sarà stipulato un contratto individuale di lavoro, a tempo determinato, con la decorrenza stabilita tenuto conto delle esigenze organizzative dell'ente.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal vigente CCNL e dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

ART. 12
INFORMATIVA PRIVACY

Titolare del trattamento dati è l'Unione Valle del Savio.

Per tutti i dettagli su questo servizio, inclusi i Tuoi diritti e i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (R.P.D.-D.P.O.), consultare le informazioni complete fornite dal Titolare sul sito istituzionale www.comune.cesena.fc.it al seguente link:

(http://www.comune.cesena.fc.it/uffici/personale)

oppure presso il Settore Personale e Organizzazione, sito a Cesena (FC), 47521, Piazza del Popolo, 10.

ART. 13
DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.
Per quanto non disciplinato dal presente avviso, inoltre, si fa espresso rinvio agli avvisi di selezione pubblica prot. Unione Valle del Savio n. 6319/2022 e n. 12778/2023, all'Accordo Attuativo ed al Disciplinare Applicativo sottoscritti in data 9.2.2022 fra l'Unione dei Comuni Valle del Savio e l'Unione delle Terre d'Argine, all'accordo sottoscritto in data 31.07.2023, fra l'Unione Valle del Savio, la Provincia di Forlì-Cesena, il Comune di Forlì e l'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese per il coordinamento territoriale delle procedure selettive,

al DPR 487/94 ess.ii.mm., nonché al Codice di Organizzazione e Personale, tutti richiamati in premessa.

L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando secondo quanto previsto dalle norme regolamentari e di legge.

L'Ente interpellante garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del Dlgs n. 198/2006.

ART. 14
INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce comunicazione di avvio del procedimento d'ufficio.

Informazioni sul procedimento amministrativo:

Amministrazione competente	Unione Valle del Savio
Oggetto del procedimento	Procedura selettiva per assunzione a tempo determinato
Ufficio, domicilio digitale e responsabile del procedimento	Ufficio gestione amministrativa e selezioni del Settore Personale e Organizzazione: PEC: protocollo@unionevallesavio.it - Dott.ssa Stefania Tagliabue
Termine per conclusione del procedimento e rimedi contro l'inerzia	120 giorni dalla pubblicazione dell'avviso Ricorso al TAR competente per territorio
Modalità per prendere visione degli atti ed esercitare i diritti previsti dalla legge 241/1990 in via telematica	Per esercitare i diritti in via telematica occorre inviare richiesta tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.unionevallesavio.it
Ufficio presso il quale è possibile prendere visione degli atti	Ufficio gestione amministrativa e selezioni, c/o Comune di Cesena, P.zza del Popolo 10 – 47521 Cesena Per appuntamento inviare mail a: giuridico@comune.cesena.fc.it

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore Personale e Organizzazione dell'Unione Valle del Savio - (Tel. **0547/356305 -512- 309 - 307**).

documento firmato digitalmente dalla
DIRIGENTE DI SETTORE
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Stefania Tagliabue)