UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO

Settore Personale e Organizzazione
Ufficio Gestione Amministrava e Selezioni
Tel. 0547 356305

Fax 0547 356446

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D – DA ASSEGNARE AL SETTORE AMBIENTE, SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO MONTANO E PROTEZIONE CIVILE SEDE DI CESENA nell'ambito della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore direttivo tecnico/funzionario tecnico Cat. D ex art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021

CRITERI DI VALUTAZIONE
(D.LGS. 33/2013 come modifcato dal D.Lgs. 97/2016)

La prova selettiva è articolata in una dinamica di gruppo e un colloquio individuale ed è finalizzata alla verifica del possesso:

- delle competenze richieste dal ruolo specificate all'art. 2 del suddetto Avviso;
- della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse.

La prova selettiva consiste in un colloquio individuale e in una dinamica di gruppo.
Con comunicazione nr. 5156/2023 le Amministrazioni (Comune di Cesena e Unione dei Comuni Valle del Savio), tenuto conto delle modalità di selezione di cui agli artt. 8 degli avvisi di selezione (sei avvisi di interpello, per il Comune di Cesena PGN 180296/2022; PGN 180310/2022; PGN 180275/2022; PGN 180317/2022 e per l'Unione dei Comuni Valle del Savio PGN 45269/2022 e PGN 45266/2022) analoghe per tutte le procedure indicate, hanno concordato di svolgere un'unica prova di gruppo per tutti i candidati che hanno presentato domanda.
Il colloquio di gruppo prevede un'esercitazione di gruppo per l'analisi di casi, simulazioni, prove di abilità rispetto cui i partecipanti devono prendere una posizione in relazione alla situazione proposta e confrontarsi, collaborare, negoziare ecc. con gli altri per raggiungere una decisione comune. Il caso è proposto dal dott. Simone Donati, Psicologo del Lavoro e dell'Organizzazione del Comune di Cesena, e condiviso con gli altri membri della Commissione.
Durante l'esercitazione della prova di gruppo tenutasi in data 31.01.2023, oggetto di osservazione sono le dinamiche di gruppo che si sviluppano durante le attività, in particolare:

- qualità ed accuratezza
- lavorare in team
- leadership
- gestione dello stress
- problem solving
- programmazione del lavoro, gestione del tempo e organizzazione
- orientamento al risultato
- negoziazione
- approccio strategico e pensiero prospettico
- orientamento al cliente/utente
- consapevolezza organizzativa del proprio ruolo

- integrazione

Per ogni interpello nell'avviso di selezione sono indicate le competenze comportamentali specifiche che vengono richieste per il ruolo da ricoprire, e pertanto in sede di valutazione si tengono in considerazione solo le competenze specifiche richieste dall'avviso per quel ruolo.

Per il ruolo previsto dall'interpello in oggetto sono richieste le seguenti competenze comportamentali:

- leadership
- negoziazione
- lavorare in team
- orientamento al risultato
- programmazione del lavoro e gestione del tempo
- gestione dello stress

La prova di gruppo si svolge secondo le seguenti modalità:

- una prima fase individuale (tempo assegnato 25 minuti), in cui ciascun candidato, deve esaminare attentamente le informazioni riportate, mettere in ordine di graduatoria i differenti settori dell'Azienda in relazione all'importanza ad essi attribuita per realizzare un effettivo sviluppo aziendale, decidere come distribuire le risorse disponibili tra due piani alternativi di intervento proposti per ciascuno dei 6 settori aziendali (almeno per i primi 3 settori indicati come più importanti) e motivare le decisioni prese nell'apposito spazio riservato alle note;
- una seconda fase di discussione di gruppo e di confronto con gli altri candidati al fine di individuare un'unica graduatoria e convenire sulla scelta delle diverse opzioni e relativo peso percentuale. Le decisioni devono essere prese nel modo più condiviso possibile. Il confronto e la discussione in gruppo si basano sulle valutazioni espresse a livello individuale, quindi sui motivi/informazioni che hanno portato alla scelta individuale. Per questa fase di gruppo il tempo a disposizione è al massimo di 45 minuti.

- La seconda attività, si sviluppa in un'unica fase, in cui i partecipanti dovranno ricoprire un ruolo specifico e, nella discussione di gruppo e confronto con gli altri candidati, sostenere una propria posizione per ottenere il massimo vantaggio per l'area che rappresentano. Al termine il gruppo dovrà proporre una suddivisione di quanto previsto in termini percentuali che tenga conto degli interessi di tutti.

Durante il colloquio individuale vengono poste tre domande teoriche avendo individuato le seguenti aree di interesse:

- riguardo l'ambito della Protezione Civile di tipo "situazionale" (Gruppo 1)
- lavori pubblici e protezione civile (Gruppo 2)
- conoscenza e l'utilizzo di strumentazione CAD (Gruppo 3);

La Commissione, con riferimento alla prova orale, decide di esprimere il punteggio in ragione delle valutazioni unanimemente condivise, tenendo in considerazione, in attuazione di quanto previsto dall'avviso di selezione, i seguenti criteri, per la valutazione delle conoscenze tecniche:

Settore Personale e Organizzazione
Ufficio Gestione Amministrava e Selezioni
Tel. 0547 356305

Fax 0547 356446

- capacità di analisi, consequenzialità dell'esposizione
- capacità di focalizzare l'argomento
- capacità di sintesi
- conoscenza degli argomenti
- correttezza dei riferimento normativi
- adeguato sviluppo della motivazione
- correttezza ed adeguata argomentazione della soluzione individuata.

Come stabilito nell'art. 2 dell'avviso di selezione, considerate le caratteristiche delle funzioni da svolgere in termini di responsabilità, il Dott. Simone Donati, membro esperto aggiunto, effettua in sede di colloquio anche una valutazione dei candidati in riferimento alle attitudini e alle competenze comportamentali necessarie rispetto al profilo ricercato, definite nell'avviso di selezione.

L'intervista individuale, verte sui comportamenti osservati e rilevati durante l'esercitazione di gruppo, su comportamenti agiti in specifiche situazioni professionali, motivazione al ruolo, lettura critica delle proprie esperienze lavorative, ecc. Obiettivo è di rilevare capacità introspettive e consapevolezza di sé, motivazione, fondatezza delle argomentazioni, presenza di competenze comportamentali coerenti con il ruolo richiesto, inoltre viene valutata qualità ed accuratezza, orientamento la risultato, problem solving e lavorare in team.

Il colloquio si svolge secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permette lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.

Riguardo le competenze di inglese, per la valutazione delle quali la Commissione prevede la lettura e la traduzione di un breve testo depositato agli atti della selezione, considerato che per il profilo della presente selezione non sono richieste competenze specifiche in questo ambito, la Commissione stabilisce di esprimere solo una valutazione di adeguatezza o di non adeguatezza.

La Commissione, avendo a disposizione 30 punti, stabilisce di attribuire un peso equivalente per la valutazione delle competenze specialistiche e di quelle comportamentali (tenendo conto sia dell'intervista individuale, sia della prova di gruppo).
Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30 (con valutazione in quindicesimi sia delle competenze tecniche sia di quelle comportamentali).