Settore Personale e Organizzazione

Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC) protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306 personale@comune.cesena.fc.it

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D – DA ASSEGNARE AL SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO nell'ambito della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore direttivo tecnico/funzionario tecnico Cat. D ex art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021

Nell'Avviso di Interpello PGN 180275/2022 all'art 8 è specificato che la prova selettiva si svolgerà tramite una prova orale che potrà consistere in un colloquio individuale ovvero in una dinamica di gruppo seguita da un colloquio individuale.

La prova è finalizzata alla verifica del possesso:

- delle competenze (sia conoscenze tecniche che competenze comportamentali) richieste dal ruolo specificate all'art. 2 dell'Avviso;
- della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.

Durante l'esercitazione della prova di gruppo tenutasi in data 31.01.2023, oggetto di osservazione sono le dinamiche di gruppo che si sviluppano durante le attività, in particolare:

- qualità ed accuratezza
- lavorare in team
- leadership
- gestione dello stress
- problem solving
- programmazione del lavoro, gestione del tempo e organizzazione
- orientamento al risultato
- negoziazione
- approccio strategico e pensiero prospettico
- orientamento al cliente/utente
- consapevolezza organizzativa del proprio ruolo
- integrazione

Per ogni interpello nell'avviso di selezione sono indicate le competenze comportamentali specifiche che vengono richieste per il ruolo da ricoprire, e pertanto in sede di valutazione si tengono in considerazione solo le competenze specifiche richieste dall'avviso per quel ruolo.

Per il ruolo previsto dall'interpello in oggetto sono richieste le sequenti competenze comportamentali:

- approccio strategico e pensiero prospettico
- orientamento al risultato
- consapevolezza organizzativa del proprio ruolo
- integrazione
- orientamento al cliente/utente



Settore Personale e Organizzazione Piazza del Popolo. 10 - 47521 Cesena (FC)

Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC) protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306 personale@comune.cesena.fc.it

La Commissione, con riferimento alla prova orale, decide di esprimere il punteggio in ragione delle valutazioni unanimemente condivise, tenendo in considerazione, in attuazione di quanto previsto dall'avviso di selezione, i seguenti criteri, per la valutazione delle conoscenze tecniche:

- inquadramento nel contesto
- capacità di analisi, consequenzialità dell'esposizione
- capacità di focalizzare l'argomento
- capacità di sintesi
- livello di conoscenza e approfondimento dei contenuti degli argomenti richiesti;
- completezza della risposta
- correttezza dei riferimento normativi
- Capacità espositiva e proprietà della terminologia utilizzata;

Dopo le domande tecnico-specialistiche, il colloquio prosegue a porte chiuse dopo aver fatto uscire dalla sala eventuali uditori presenti, con la valutazione delle competenze comportamentali così come stabilito nell'art. 2 dell'avviso di selezione.

L'intervista individuale, verte su comportamenti agiti durante la dinamica di gruppo o in specifiche situazioni professionali, sulla motivazione al ruolo, sulla lettura critica delle proprie esperienze lavorative, ecc. Obiettivo è di rilevare le competenze previste nell'avviso e ritenute fondamentali per il ruolo, in parte già rilevate nella dinamica di gruppo, quale l'approccio strategico e pensiero prospettico, orientamento al risultato, consapevolezza organizzativa e del proprio ruolo, integrazione e orientamento agli utenti/clienti.

Il colloquio si svolge secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permette lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.

Ai fini della valutazione delle competenze comportamentali è considerata anche la valutazione della prova di gruppo riferita specificatamente ad alcune delle competenze coerenti con il ruolo richiesto sopra riportate.

Riguardo le competenze di inglese, per la valutazione delle quali la Commissione prevede la lettura e la traduzione di alcuni articoli della Costituzione Italiana (la quale resta agli atti della selezione) e di informatica, per la valutazione delle quali sano poste domande circa i software utilizzati e il grado di approfondimento, considerato che per il profilo della presente selezione non sono richieste competenze specifiche in questi ambiti, la Commissione stabilisce di esprimere solo una valutazione di Idoneità o di non idoneità.

Al termine della prova la Commissione assegna ad ogni candidato una valutazione complessiva espressa in trentesimi.

Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30.