

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A  
TEMPO DETERMINATO, EX ART.110 C.1 DEL D.LGS. 267 /2000, DI  
DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI SOCIALI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

La selezione, come specificato nell'avviso prot. n. 5736/2023, qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 10, può essere preceduta da una pre-selezione da effettuarsi sulla base della valutazione dei curricula; a seguito di tale pre-selezione sono individuati i candidati più qualificati aventi un profilo di competenza maggiormente in linea con quanto richiesto dalla posizione da ricoprire.

Considerato che le domande pervenute sono 41 la Commissione ha effettuato la preselezione che si è svolta tenendo conto del seguente criterio:

- Significatività dell'esperienza professionale inerente l'ambito oggetto della selezione, acquisita negli ultimi 5 anni, in ruoli apicali (dirigenti e incarichi di alta specializzazione/posizione organizzativa/elevata qualificazione) in ambito pubblico

A seguito della pre-selezione sono stati individuati 12 candidati da sottoporre ai colloqui. Il colloquio è finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza ed esperienza posseduto, rispetto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo ed ha lo scopo di individuare una rosa di candidati da sottoporre al Presidente dell'Unione, il quale intuitu personae, sceglierà il nominativo da incaricare tra i candidati selezionati.

La Commissione, come indicato nell'avviso di selezione, individua le aree di interesse sulle quali esprimere la valutazione finale:

- AREA COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI DI BASE
- AREA COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE
- AREA COMPETENZE COMPORTAMENTALI

La Commissione prepara 1 domanda, riferita alle competenze tecniche professionali di base e alle competenze tecnico-specialistiche, per candidato da sorteggiare da un contenitore.

Si condivide inoltre di svolgere un approfondimento specifico di natura organizzativa e di gestione del personale collegato alle domande estratte al fine di consentire l'esplorazione del profilo manageriale, ed esprime la valutazione in maniera collegiale, seguendo i seguenti criteri:

completezza	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
-------------	--

correttezza dei contenuti	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
chiarezza	Intesa come capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

Per la valutazione delle competenze comportamentali, in integrazione al colloquio motivazionale, che è realizzato con un'intervista semi-strutturata in presenza, la Commissione ha stabilito di somministrare ai candidati preselezionati un test psicoattitudinale, così come previsto dall'art. 9 dell'avviso di selezione prot. Nr. 5736 del 10.02.2023.

Tale test è già stato somministrato ai candidati e gli esiti dello stesso sono conservati agli atti della selezione. Come precisato ai candidati, il test non determina punteggio, ma concorre alla valutazione complessiva dei Comportamenti organizzativi durante il Colloquio individuale.

La psicologa provvede allo svolgimento del colloquio secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permetta lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica, tenendo conto nella valutazione finale anche degli esiti del test psicoattitudinale già somministrato.

Gli obiettivi che si intendono perseguire sono:

- accertare la presenza di attitudini e tratti personali che concorrono ad agire le competenze comportamentali richieste dal ruolo come riportate nell'avviso: pensiero sistemico, visione strategica, decisione responsabile, sviluppo dei collaboratori, tenuta emotiva e gestione delle relazioni interne ed esterne.
- comprendere quanto la storia personale, i valori posseduti e la motivazione a ricoprire il ruolo siano congrui al medesimo.