Comune di Cesena

Settore Personale e Organizzazione
Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306
personale@comune.cesena.fc.it

Avviso di interpello per l'assunzione, a tempo determinato e pieno, di n. 2 esperti progettazione tecnica – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – da assegnare al Settore Lavori Pubblici del Comune di Cesena per progetti PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), nell'ambito della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore direttivo tecnico/funzionario tecnico - Cat. D - ex art. 3-bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021

CRITERI DI VALUTAZIONE
(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

L'Avviso di Interpello di cui in oggetto (PGN 48469/2023), ha previsto che la prova selettiva possa consistere in un colloquio individuale ovvero in una dinamica di gruppo seguita da un colloquio individuale finalizzata alla verifica del possesso:

- delle competenze richieste dal ruolo specificate all'art. 2 del suddetto Avviso;
- della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, oltre ad una buona conoscenza dell'utilizzo di strumentazione CAD per elaborazione progettuale.

La Commissione ha stabilito di effettuare la selezione attraverso un colloquio individuale. Rispetto alle competenze tecnico specialistiche (CTS) da approfondire in sede di colloquio, la Commissione esprime una valutazione in maniera unanime e collegiale, sulla base dei seguenti criteri:

- capacità di analisi, consequenzialità dell'esposizione
- capacità di focalizzare l'argomento
- capacità di sintesi
- conoscenza degli argomenti
- correttezza dei riferimento normativi
- adeguato sviluppo della motivazione
- correttezza ed adeguata argomentazione della soluzione individuata.

Al termine del colloquio sulle competenze tecnico specialistiche, viene verificata la conoscenza dell'utilizzo della strumentazione CAD per elaborazione progettuale, avvalendosi del supporto del Geom. Valentina Biasini, Istruttore Tecnico in servizio presso il Settore Lavori Pubblici del Comune di Cesena, esperta nell'utilizzo della suddetta strumentazione. Vengono, inoltre, verificate le conoscenze linguistiche attraverso la lettura e traduzione di un breve testo in lingua inglese e, a seguire, si procede con la valutazione delle competenze comportamentali. In questa fase il Dott. Donati Simone, psicologo del lavoro, effettua, in sede di colloquio, una valutazione dei candidati in riferimento alle attitudini e alle competenze comportamentali necessarie rispetto al profilo ricercato, così come definite nell'avviso di selezione.

L'intervista individuale verterà su comportamenti agiti in specifiche situazioni professionali, motivazione al ruolo, lettura critica delle proprie esperienze lavorative, ecc. Obiettivo è di rilevare capacità introspettive e consapevolezza di sé, motivazione, fondatezza delle argomentazioni, presenza di competenze comportamentali coerenti con il ruolo richiesto, con particolare attenzione al problem solving e alla capacità di lavorare in team. Vengono inoltre valutate la qualità e accuratezza nonché la capacità di orientamento al risultato.

Al termine di tutte le prove la Commissione, in maniera collegiale e condivisa, assegna ad ogni candidato una valutazione complessiva espressa in trentesimi, tenendo conto sia di quanto emerso nella prova orale con riferimento alle competenze tecnico specialistiche, sia di quanto emerso in relazione alle competenze comportamentali.

Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30.