

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10011281002			
<b>Ragione Sociale*</b>	BAIOCCO S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00143
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DI TOR PAGNOTTA 392		
	<b>E-mail</b>	info@pec.baioccosrl.it		
	<b>PEC</b>	INFO@PEC.BAIOCCOSRL.IT		
	<b>Telefono</b>	0664821740		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	183	<b>Di cui femmine*</b>	9
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	14	3	97	0	111	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	22	9	97	0	119	9	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	3	40	0	47	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	29	9	154	0	183	9	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	24	8	3	1	12	5
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		3	1	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		7	3	1	1	4	2
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	3	1	0	5	2
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	3	1
		<b>Operai</b>	<b>154</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		49	0	20	0	43	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		68	0	25	0	64	0

EDILIZIA - Industria	1° Livello		35	0	0	0	32	0
<b>Apprendisti</b>			5	1	0	0	4	1
EDILIZIA - Industria	2° Livello		5	1	0	0	4	1
<b>TOTALE</b>			183	9	48	1	156	6
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	15	4	100	0	115	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	4	54	0	63	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	1	0	0	5	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>154</b>	<b>0</b>	<b>183</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	4	0	6	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38520</b>	<b>10610</b>	<b>186403</b>	<b>0</b>	<b>224923</b>	<b>10610</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	589	0	589	0	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	3	2	12	0	15	2	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

---



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 272.155,82	€ 65.372,36
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 24.507,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 37.682,91	€ 37.682,91
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 79.926,17	€ 27.689,45
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 43.569,40	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 86.469,97	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.318.944,55	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 305.465,92	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 625.335,03	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 326.794,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 61.348,81	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 631.367,10	€ 160.447,28	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 102.863,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 46.023,77	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 111.088,29	€ 34.664,06	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 162.789,87	€ 47.873,79	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 138.989,27	€ 54.345,35	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 69.612,64	€ 23.564,08	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 2.824.608,88	€ 0,00	€ 8.632,55	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 65.594,06	€ 0,00	€ 153,80	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.173.760,57	€ 0,00	€ 3.282,51	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.119.797,41	€ 0,00	€ 3.822,84	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 465.456,84	€ 0,00	€ 1.373,40	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 74.908,00	€ 16.852,96	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 74.908,00	€ 16.852,96	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.632,55	€ 0,00	€ 8.632,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	0	0	0	0	29	9	154	0	183	9	0	0



---

COMM : 20220920164750297

## VERBALE DI COMUNICAZIONE E TRASMISSIONE ADEMPIMENTO D. LGS 198/2006 ART. 46 comma 2

**RACCOMANDATA A MANO**

Roma 21 settembre 2022

In riferimento al D. Lgs. 198/2006 relativo alla redazione di un rapporto inviato telematicamente, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, cosiddetto "Rapporto per le Pari Opportunità", la scrivente impresa comunica e trasmette alle Rappresentanze Sindacali Aziendali la ricevuta d'invio del 21/09/2022 oltre il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021.

La documentazione, allegata alla presente è rilasciata in copia ai Sigg.ri:

- RSA Mancas Vasile Marcel
- RSA Gutu Valentin

Firma per ricevuta



Mancas Vasile Marcel

Firma per ricevuta



Gutu Valentin

Baiocco S.r.l. Unipersonale

