

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2022

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2022 (art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE (SUA) E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI	11	81,78	18,22	19,82	-1,60
SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI	9	72,93	27,07	26,52	0,55
AMBITO SERVIZI					
SETTORE SERVIZI SOCIALI	40	72,50	27,50	19,17	8,33
AMBITO TECNICO					
SETTORE SPORTELLO UNICO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	20	70,95	29,05	18,33	10,72
SETTORE AMBIENTE, SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO MONTANO E PROTEZIONE CIVILE	11	78,84	21,16	18,26	2,90
SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E STATISTICA	18	72,22	27,78	21,96	5,82
<p>I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.</p> <p>Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.</p> <p>Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.</p> <p>Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.</p>					

