

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2022

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE (art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE (SUA) E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI	13	78.14	21.86	10.93	10.93
SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI	9	70.91	29.09	22.42	6.67
AMBITO SERVIZI					
SETTORE SERVIZI SOCIALI	40	82.63	17.37	12.24	5.13
AMBITO TECNICO					
SETTORE SPORTELLO UNICO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	20	79.74	20.26	9.21	11.05
SETTORE AMBIENTE, SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO MONTANO E PROTEZIONE CIVILE	10	81.50	18.50	11.00	7.50
SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E STATISTICA	18	85.67	14.33	12.57	1.76

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.