Comune di Cesena

Settore Personale e Organizzazione
Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306
personale@comune.cesena.fc.it

OGGETTO: INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 3 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI – CAT. D – DA ASSEGNARE AL SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CESENA - nell'ambito della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore direttivo tecnico/funzionario tecnico Cat. D ex art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021

Nell'Avviso di Interpello PGN 51470 all'art. 8 è specificato: "Nel caso in cui il numero delle candidature pervenute sia superiore a 40, l'ente interpellante si riserva la possibilità di espletare una prova preselettiva finalizzata, esclusivamente, alla individuazione dei candidati da ammettere alla selezione" , in considerazione del numero di candidature pervenute (48), di avvalersi di quanto previsto dal su citato art. 8 e, pertanto, di effettuare la prova preselettiva.
La prova preselettiva consiste nella soluzione di 20 quesiti a risposta multipla relativi alle conoscenze specialistiche di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione, e superano la pre-selezione e sono ammessi al colloquio i candidati che si classificano nelle prime 20 posizioni, oltre ad eventuali ex aequo del 20°.
La Commissione predispone due prove (Prova n. 1, Prova n. 2) delle quali una è estratta durante la prova pre-selettiva;
Ogni prova è costituita da un test che comprende n. 20 domande; per ogni domanda saranno indicate tre possibili risposte di cui **una sola esatta**. La risposta ritenuta giusta deve essere indicata con una crocetta sulla casella corrispondente;

La valutazione è effettuata attribuendo:
- **1 punto** per ogni risposta **esatta**;
- **0,15 punti** per ogni risposta **non data;**
- **detratti 0,25 punti** per ogni risposta **errata**.

La selezione, essendosi tenuta la prova pre-selettiva, è svolta, come specificato nel medesimo avviso, sulla base di una dinamica di gruppo seguita da un colloquio individuale finalizzata alla verifica del possesso:
- delle competenze richieste dal ruolo specificate all'art. 2 del suddetto Avviso;
- della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.

Il colloquio di gruppo prevede un'esercitazione di gruppo a ruoli liberi ed ha previsto l'analisi di un caso, rispetto cui i partecipanti devono prendere una posizione in relazione alla situazione proposta e confrontarsi, collaborare, negoziare ecc. con gli altri per raggiungere una decisione comune.

Durante la prova di gruppo, sono oggetto di osservazione le dinamiche di gruppo che si sono sviluppate durante le attività, con particolare riferimento alle competenze comportamentali previste all'art 2 dell'avviso di selezione:
- **Qualità ed accuratezza**, intesa come la capacità di assicurare la cura dei dettagli e che il lavoro prodotto sia accurato e di standard elevato e di effettuare regolarmente verifiche sul lavoro (proprio o altrui) per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello qualitativo dei risultati finali.
- **Orientamento al risultato,** intesa come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse

disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.

- **Problem solving**, intesa come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.
- **Lavorare in team**, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurarsi di un clima positivo. Inoltre, tale competenza si caratterizza per la capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti.

Per quanto riguarda le competenze specialistiche, la Commissione esprime la valutazione tenendo conto dei seguenti criteri:

- Livello di conoscenza e approfondimento dei contenuti degli argomenti richiesti;
- Capacità espositiva e proprietà della terminologia utilizzata;
- Capacità di raccogliere stimoli ed elaborare personali argomentazioni ampliando il ragionamento.

Durante il colloquio individuale, a seguire rispetto alla verifica delle competenze specialistiche e di idoneità linguistica, a porte chiuse e dopo aver fatto uscire dalla sala eventuali uditori presenti sono approfonditi alcuni aspetti comportamentali osservati e rilevati durante l'esercitazione di gruppo, su comportamenti agiti durante la dinamica di gruppo, la motivazione al ruolo, ecc. L' obiettivo è di rilevare la motivazione e la presenza di competenze comportamentali coerenti con il ruolo richiesto.

Al termine della prova la Commissione assegna ad ogni candidato una valutazione complessiva espressa in trentesimi.

Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30.

Sempre durante il colloquio individuale, come richiesto dall'art 8 dell'avviso di selezione ai sensi dell'art 37 del D.lgs 165/2001, sono verificate le competenze linguistiche, e le conoscenze informatiche. Rispetto a tali conoscenze e competenze la Commissione esprime un giudizio di idoneità o NON idoneità.