

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO EDUCATORE - CAT. D -PRESSO L'UNIONE VALLE DEL SAVIO

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste in un test composto da 30 domande , per ogni domanda sono indicate tre possibili risposte di cui una sola esatta.

La Commissione, avendo a disposizione un punteggio di 30 punti, stabilisce di predisporre tre prove di 30 domande ciascuna, così suddivise:

- nr. 9 domande sulle competenze in area amministrativa;
- nr. 7 domande riguardo le relazioni sociali e le relazioni e l'interazione tra gruppi sociali;
- nr. 7 domande tecniche riguardo l'area della disabilità;
- nr. 7 domande tecniche riguardo l'area dei minori.

La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta non data;
- 0 punti per ogni risposta errata.

Il tempo a disposizione per completare la prova è di 60 minuti.

La prova scritta si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

PROVA ORALE

Come stabilito nell'avviso di selezione la prova orale, si compone di un colloquio di gruppo seguito da un colloquio individuale.

Il colloquio di gruppo prevede un'esercitazione di gruppo per l'analisi di casi, simulazioni, prove di abilità rispetto cui i partecipanti devono prendere una posizione in relazione alla situazione proposta e confrontarsi, collaborare, negoziare ecc. con gli altri per raggiungere una decisione comune. Il caso è proposto dal dott. Simone Donati, membro esperto della Commissione, e condiviso con gli altri membri della Commissione.

Durante l'esercitazione, oggetto di osservazione sono le dinamiche di gruppo che si sviluppano durante le attività, in particolare:

- capacità di autocontrollo
- capacità di collaborare, comunicare, mediare, negoziare
- gestione dello stress

- flessibilità e capacità di adattamento alle situazioni
- orientamento all'innovazione e sviluppo della qualità dei servizi
- utilizzo tecniche di problem solving e tecniche creative
- capacità di sostenere processi di integrazione e lavoro cooperativo

La prova di gruppo si svolge secondo le seguenti modalità:

- o una prima fase individuale (tempo assegnato 10 minuti), in cui ciascun candidato, deve esaminare attentamente le informazioni riportate, predisporre una graduatoria d'importanza crescente utilizzando il criterio della massima efficacia (intesa come migliore probabilità di risoluzione del problema) e a fianco di ogni scelta indicare in modo sintetico le motivazioni di tali scelte;
- o una seconda fase di discussione di gruppo e di confronto con gli altri candidati al fine di individuare un'unica graduatoria con riferimento al criterio della massima efficacia. Le decisioni devono essere prese nel modo più condiviso possibile. Il confronto e la discussione in gruppo si basano sulle valutazioni espresse a livello individuale, quindi sui motivi/informazioni che hanno portato alla scelta individuale. Per questa fase di gruppo il tempo a disposizione è al massimo di 35 minuti.

A seguire, l'intervista individuale, verte sui comportamenti osservati e rilevati durante l'esercitazione di gruppo, su comportamenti agiti in specifiche situazioni professionali, motivazione al ruolo, lettura critica delle proprie esperienze lavorative, ecc. Obiettivo è di rilevare capacità introspettive e consapevolezza di sé, motivazione, fondatezza delle argomentazioni, presenza di competenze comportamentali coerenti con il ruolo richiesto, inoltre viene valutata la capacità di gestione dello stress, capacità di comunicazione ed ascolto, flessibilità, innovazione e orientamento al cliente/utente..

Durante i colloqui individuali viene posta una domanda tecnica riferita ad un caso sociale riguardo l'area minori e disabili con attenzione particolare sull'attività domiciliare in situazione critica. La Commissione, avendo a disposizione 30 punti, stabilisce di attribuire lo stesso peso alla valutazione delle due competenze (tecniche e comportamentali/trasversali).

Viene valutata anche la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D. Lgs. 165/2001.

Riguardo le competenze informatiche e di inglese, considerato che per il profilo della presente selezione non sono richieste competenze specifiche in questi ambiti, la Commissione stabilisce di esprimere solo una valutazione di adeguatezza o di non adeguatezza.

La Commissione, con riferimento alla prova orale, decide di esprimere il punteggio in ragione delle valutazioni unanimemente condivise, tenendo in considerazione, in attuazione di quanto previsto dall'avviso di selezione, i seguenti criteri:

completezza nell'esposizione	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, e di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.
pertinenza nell'esposizione	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
livello di approfondimento	Intesa come capacità di curare il livello di approfondimento delle risposte e di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
capacità di sintesi	Intesa come capacità di esprimere i concetti fondamentali andando a cogliere il focus dell'argomento richiesto, distinguendo ciò che ha rilievo da ciò che non lo ha

La Commissione prende atto, altresì, che, così come stabilito dall'avviso pubblico, per la valutazione del colloquio ha a disposizione fino ad un massimo di 30 punti e che supereranno la selezione e saranno inseriti nella graduatorie finale degli idonei i candidati che avranno riportato, nel colloquio, un punteggio pari o superiore a 21/30.

VALUTAZIONE TITOLI

Come stabilito all'art. 11 dell'avviso di selezione la Commissione ha a disposizione 5 punti per la valutazione dei titoli che saranno attribuiti come segue:

- Laurea attinente alla professionalità ricercata, ulteriore rispetto a quella richiesta per la partecipazione : punti 2
- Titolo post laurea attinente:
 - Dottorato punti 2
 - Master.....punti 1

I titoli devono essere specificatamente dichiarati nel C.V. allegato alla domanda e la loro valutazione viene effettuata solo per i candidati ammessi alla prova orale , il primo giorno del colloquio.

La graduatoria finale è determinata dalla somma dei punti riportati da ciascun candidato nelle prove (scritte e orale) e nei titoli.