

UVSmart



UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO



Regione Emilia-Romagna

Durata:

27/04/2020 - 31/12/2020

Bando di finanziamento:

Bando RER per contributi per l'avvio e il consolidamento dei progetti di smart working

Budget di progetto:

150.000 €

Contributo della Regione Emilia – Romagna a favore dell'Unione:

105.000 €

Budget dell'Unione dei Comuni Valle del Savio:

45.000 €

Progetto realizzato mediante cofinanziamento della Regione Emilia - Romagna

Premessa

L'Unione Valle del Savio e il Comune di Cesena nel 2018 hanno attivato un progetto pilota per lo smart working e, anche con l'adesione al progetto VeLA – Emilia-Romagna Smart Working, ha portato all'attivazione di circa 30 smart worker «sperimentali», di cui i primi 15 già prima dell'emergenza sanitaria. Si tratta di una modalità di lavoro che rappresenta un'importantissima occasione di innovazione organizzativa, sia nei processi e nelle modalità di lavoro sia negli aspetti più tecnologici legati agli strumenti e alle competenze digitali. Il passo successivo è capitalizzare quanto appreso e sperimentato in fase di emergenza, ampliano il progetto agli altri Enti dell'Unione. Per far questo, l'Unione Valle del Savio ha presentato domanda e ottenuto un cofinanziamento dalla Regione Emilia-Romagna pari al 70% del progetto UVSmart.

Obiettivi e risultati attesi

1. *Reengineering dell'organizzazione:*

- a. Lavorare su processi (digitalizzazione, tecnologie) e spazi di lavoro;

2. *Capitalizzare gli apprendimenti individuali e organizzativi:*

- a. Capitalizzare nuove competenze e consapevolezze sviluppate rispetto al proprio lavoro;
- b. Mettere a sistema quanto appreso sulle nuove modalità di gestione dei processi;

3. *Sperimentare in modo diffuso nuove modalità di formazione:*

- a. Più formazione a distanza, anche se organizzata internamente;
- b. Proseguire e potenziare l'utilizzo delle tecnologie all'interno della didattica, anche nella formazione del personale scolastico.

Azioni

1. **Gruppo di lavoro:** integrazione con nuove competenze;
2. **Analisi di contesto:** per il passaggio a regime dello Smart Working, con aggiornamento degli obiettivi strategici;
3. **Monitoraggio:** rendicontazione, individuazione di nuovi indicatori e completamento del lavoro sugli indicatori di misurazione della performance individuale;
4. **Disciplina:** approfondire e aggiornare la disciplina interna già definita;
5. **Formazione:** Implementare il piano formativo previsto con partner qualificati coinvolgendo il personale di volta in volta individuato.
6. **Tecnologia:** Roadmap di adeguamento tecnologico, lavorando su tre ambiti di intervento: Strumentazione, Sicurezza e Collaboration.
7. **Spazi:** progettazione e programmazione di interventi sugli spazi di lavoro;
8. **Comunicazione:** Definizione e attuazione del piano di comunicazione del progetto.

Referente di progetto:

Stefania Tagliabue

Dirigente settore Personale e Organizzazione
tagliabue_s@comune.cesena.fc.it

Persona di contatto:

Mariachiara Ionchese

Ufficio Sviluppo Organizzativo
ionchese_m@comune.cesena.fc.it