UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO

- IL PRESIDENTE -

Prot. 17173/12 Cesena, 21 aprile 2020

Oggetto: conferimento delle funzioni di Direttore generale al Segretario Generale, dott.ssa Manuela Lucia Mei.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- in data 24 /01 /2014 è stata costituita l'Unione dei Comuni Valle Savio fra i Comuni di Cesena, Montiano, Mercato Saraceno, Sarsina, Verghereto, Bagno di Romagna per la gestione delle seguenti quattro funzioni fondamentali: - Servizi Sociali - Suap - Protezione Civile – Informatica e successivamente Sua;

- in seguito alle elezioni di quattro comuni dei sei che compongono l'Unione avvenuta in data 27 maggio e 9 giugno 2019 per il turno di ballottaggio, si sono rinnovati gli organi dell'Unione stessa con la costituzione del nuovo consiglio e della nuova giunta ;

- con proprio provvedimento n. 43876 del 23/10/2019 si nominava Segretario Generale dell'Unione Valle Savio, la dott.ssa Manuela Lucia Mei;

Che il nuovo mandato dell'Unione implica una necessaria revisione organizzativa in termini di :

.razionalizzazione e semplificazione delle funzioni gestite tenendo conto del venir meno dell'obbligo normativo di gestione associata delle funzioni per i piccoli Enti;

.potenziamento dell'Unione attraverso l'individuazione delle nuove funzioni da trasferire in una logica di maggior efficacia in un ambito territoriale più esteso;

.sviluppo territoriale attraverso l'avvio del percorso di pianificazione strategica.

Confermata l'esigenza di costruire l'assetto direzionale dell' Unione in modo funzionale alla attuazione delle linee di mandato approvate con delibera del consiglio n. 16 del 19 luglio 2019 che prevedono lo sviluppo strategico dell'unione nel senso sopra delineato nonché una qualificazione delle funzioni già trasferite;

Sottolineata, alla luce del percorso da intraprendere, l'importanza di un'assegnazione chiara ed univoca delle funzioni direzionali con particolare riferimento a quelle previste nel regolamento di organizzazione (coordinamento delle procedure di pianificazione e controllo, elaborazione del PEG, piano performance..);

-che l'art 108 del D.Lgs. 267/00 prevede la possibilità di nominare, negli enti con più di 100.000 abitanti, un direttore generale che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza. Compete in particolare al direttore generale la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'art 197 co.2 lett.a) nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'art 169. A tali fini al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario del comune e della provincia;

-che, ai sensi del medesimo articolo, possono essere attribuite al Segretario Generale dell'ente, su disposizione del Sindaco, le funzioni di Direttore Generale;

-che l'art 34 dello Statuto dell'Unione prevede la possibilità di assegnare le funzioni di Direttore Generale al Segretario Generale;

-l'art 3 co.1 lett c del decreto attuativo della L. 124/2016 di modifica del D.lgs 150/2009 prevede specificatamente che " Nel caso di gestione associata di funzioni da parte degli enti locali, su base volontaria ovvero obbligatoria ai sensi dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, gli obiettivi specifici relativi all'espletamento di tali funzioni sono definiti unitariamente." e pertanto risulta ancor più rafforzato il ruolo di coordinamento del direttore generale fra gli enti appartenenti all'Unione;

Considerato che, in relazione al contesto organizzativo dell'Unione, risultato del trasferimento di personale di enti diversi per dimensioni e vocazioni, nonché caratterizzato dall'esigenza di sviluppare modalità funzionali e operative idonee ad assicurare lo svolgimento delle attività e l'erogazione dei servizi in termini di efficacia ed efficienza con soluzioni che superino l'ordinaria modalità di organizzazione del lavoro pubblico, è necessario disporre della professionalità di una figura di vertice che combini competenza professionale giuridica a conoscenza del funzionamento di sistemi organizzativi complessi e capacità di individuare soluzioni operative e di organizzazione del lavoro organiche e funzionali;

La dott.ssa Mei ha già svolto proficuamente le funzioni direzionali di questa Unione e presso il Comune di Cesena, l'attività di presidio delle funzioni di programmazione e controllo in una logica di coordinamento e di integrazione fra le strutture ed obiettivi dell'ente fin dal 2013, come può evincersi anche dal report del del nucleo di valutazione;

Considerato che l'unificazione dei compiti in capo al segretario appare pienamente conforme a criteri di massima funzionalità ed economicità dell'assetto dirigenziale dell'Unione;

Ritenuto di dover riconoscere un equo compenso per le rilevanti funzioni aggiuntive di direttore assegnate al segretario generale ,pari a 15.000 annui, nel rispetto di quanto previsto dall'ordinamento e dalle capacità di spesa dell'ente;

Vista la delibera n. 215/2011 della Corte di conti, sezione Emilia Romagna, in materia di direttori delle Unioni di Comuni (riferibile, si ritiene, alle sole Unioni con popolazione superiore ai centomila abitanti);

VISTO il parere del Cal (Consiglio delle Autonomie Locali) Emilia Romagna in data 19 giugno 2017 al quesito posto dal Comune di Forlì, che conferma l'orientamento interpretativo prevalente in materia, tenuto conto di quanto previsto testualmente dall'art. 44 del contratto collettivo di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16 maggio 2001: "Al segretario comunale e provinciale, a cui siano conferite le funzioni di direttore generale, ai sensi dell'art. 108 del TUEL nell'ente dove svolge le sue funzioni, viene corrisposta in aggiunta alla retribuzione di posizione in godimento una specifica indennità, la cui misura è

determinata dall'ente nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa". La sopra citata previsione di cui all'art. 32, comma 5ter, deve ritenersi pertanto riferibile alle sole mansioni di segretario dell'Unione che non devono generare compensi aggiuntivi rispetto a quello già percepito come segretario comunale; il ruolo del direttore dell'Unione (configurabile nei soli enti di dimensione superiore alla soglia demografica sopra citata di 100.000 abitanti) comporta invece un'attività lavorativa specifica ed ulteriore, a fronte della quale deve essere corrisposto il compenso previsto contrattualmente;

In data 21 gennaio c.a., si è provveduto ad informare la Giunta dell'Unione;

Visti gli art 50 e 108 T.U.E.L;

DECRETA

1) di conferire, per le motivazioni espresse in premessa, le funzioni di Direttore Generale al Segretario generale dell'Unione Valle Savio, dott.ssa Manuela Lucia Mei;
2) di stabilire per tali funzioni aggiuntive un compenso annuo di 15.000 euro oltre oneri e IRAP ,corrisposto dall'Unione;
3) di inviare la presente al settore personale ed organizzazione per gli adempimenti conseguenti;
4) di notificare la presente all'interessata.

Il Presidente

Enzo Lattuca