

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2022

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

| TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2020 (art. 16, D.Lgs. n. 33/2013) | n. dipendenti | tasso presenza | tasso assenza | di cui % assenza per ferie | di cui % per altre assenze |
|---|---------------|----------------|---------------|----------------------------------|-------------------------------|
| AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE | | | | | |
| SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE (SUA) E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI | 12 | 91,30 | 8,70 | 2,90 | 5,80 |
| SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI | 9 | 90,40 | 9,60 | 8,59 | 1,01 |
| AMBITO SERVIZI | | | | | |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 40 | 89,67 | 10,33 | 5,43 | 4,90 |
| AMBITO TECNICO | | | | | |
| SETTORE SPORTELLINO UNICO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP) | 20 | 85,43 | 14,57 | 2,83 | 11,74 |
| SETTORE AMBIENTE, SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO MONTANO E PROTEZIONE CIVILE | 10 | 86,85 | 13,15 | 2,10 | 11,05 |
| SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E STATISTICA | 18 | 89,86 | 10,14 | 7,49 | 2,65 |
| <p>I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.</p> <p>Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.</p> <p>Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.</p> <p>Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.</p> | | | | | |