

## TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2021

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE (SUA) E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI	14	88,10	11,90	8,50	3,40
SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI	14	93,99	6,01	5,65	0,36
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE SERVIZI SOCIALI	33	87,16	12,84	4,18	8,66
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE SPORTELLI UNICI DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	17	86,83	13,17	3,92	9,25
SETTORE AMBIENTE, SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO MONTANO E PROTEZIONE CIVILE	9	87,05	12,95	9,33	3,62
SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E STATISTICA	18	89,68	10,32	6,08	4,24

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.