

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2019

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

| | n. dipendenti | tasso presenza | tasso assenza | di cui % assenza per ferie | di cui % per altre assenze |
|--|---------------|----------------|---------------|----------------------------------|-------------------------------|
| AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE | | | | | |
| SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI | 19 | 80,10 | 19,90 | 12,78 | 7,12 |
| SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI | 10 | 67,00 | 33,00 | 24,14 | 8,86 |
| SETTORE LOGISTICA E SERVIZI DI SUPPORTO | 10 | 87,38 | 12,62 | 11,17 | 1,45 |
| AMBITO SERVIZI | | | | | |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 32 | 76,49 | 23,51 | 14,29 | 9,22 |
| AMBITO TECNICO | | | | | |
| SETTORE AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE | 2 | 80,95 | 19,05 | 19,05 | 0,00 |
| SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E SVILUPPO DEI SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE | 35 | 86,39 | 13,61 | 8,16 | 5,45 |

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.