TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2018

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE					
SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI	21	78,94	21,06	16,44	4,62
SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI	12	77,33	22,67	19,03	3,64
SETTORE LOGISTICA E SERVIZI DI SUPPORTO	12	87,29	12,71	12,29	0,42
AMBITO SERVIZI					
SETTORE SERVIZI SOCIALI	28	77,50	22,50	11,79	10,71
AMBITO TECNICO					
SETTORE AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	4	77,50	22,50	22,50	0,00
SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E SVILUPPO DEI SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE	32	91,04	8,96	8,00	0,96

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.
Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.
Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.