

## TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2017

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
SETTORE STAZIONE UNICA APPALTANTE E SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI	24	80,23	19,77	5,48	14,29
SERVIZI IN STAFF - CONVENZIONI	11	75,73	24,27	5,02	19,25
SETTORE LOGISTICA E SERVIZI DI SUPPORTO	12	86,64	13,36	0,81	12,55
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE SERVIZI SOCIALI	28	72,38	27,62	15,27	12,35
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	4	84,34	15,66	0,00	15,66
SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI E SVILUPPO DEI SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE	35	86,21	13,79	3,48	10,31
<p>I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.</p> <p>Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.</p> <p>Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o per distacco superiori all'anno.</p> <p>Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.</p>					