



Bagno di Romagna - Cesena - Mercato Saraceno - Montiano - Sarsina - Verghereto

Data 16 GIU 2015

Posiz. 173 Prot. N. 24194

**OGGETTO:** Servizi amministrativo contabile con riserva in fase di esecuzione a programmi di lavoro protetto – RISPOSTE A QUESITI E PRECISAZIONI - 1

1) D: La tabella a pagina 3 del Disciplinare di Gara prevede 30 ore settimanali per il servizio S5 (Servizio data entry uff. personale) e 36 ore settimanali per il servizio S6 (Servizio data entry uff. demografico) mentre le tabelle specifiche dei relativi servizi contenute nell'allegato B) prevedono 36 ore settimanali per il servizio S5 e 30 ore settimanali per il servizio S6. Qual è la tabella corretta?

**R: Sono previste per S5 nr. 36 ore settimanali mentre per S6 nr. 30 ore settimanali. In tal senso deve intendersi rettificato il disciplinare di gara nella tabella di cui all'articolo 3.**

2) D: Nel servizio S2 (Servizio segreteria di settore) quante sono le postazioni di lavoro disponibili specificatamente per ogni giorno della settimana dal lunedì al venerdì?

**R: Se per "postazioni" sono intese l'insieme di dotazioni strumentali che consentono il lavoro ad ogni operatore (sedia, scrivania, computer ...ecc) le postazioni del servizio S2 sono 3. Il sopralluogo di cui all'art. 3.6. del disciplinare di gara consente la presa visione diretta del contesto e dei luoghi effettivi di lavoro e delle relative postazioni. Sono in atto processi di riposizionamento e riqualificazione complessiva degli spazi della sede municipale che porteranno, nel corso dei prossimi mesi, ad alcuni miglioramenti funzionali e strutturali.**

3) D: Considerato che nel servizio in appalto sono attualmente impiegate persone con disabilità che fruiscono di permessi L. 104/92, alcune anche con percentuali di assenza per malattia superiore al 10% e altre che per esigenze personali non riescono a sostenere un orario a tempo pieno, si chiede se la prestazione minima da garantire è settimanale o per l'intera durata dell'appalto. In particolare, a titolo esemplificativo, considerato che nel servizio S1 (servizio amministrativo contabile) sono attualmente impiegate persone con 102 ore di contratto settimanale si chiede se è possibile conteggiare le ore in esubero svolte in una settimana (e precisamente quelle > 76) a compensazione delle ore eventualmente mancanti nelle settimane successive (date dalla differenza tra le 76 ore settimanali e quelle effettivamente svolte). In altri termini - prendendo a riferimento sempre il servizio S1 - è obbligatorio svolgere in ciascuna settimana 76 ore di servizio oppure la valutazione del servizio S1 sarà effettuata in relazione alla coerenza delle scelte progettuali descritte al

Punto A.1 dell'Offerta Tecnica che evidenzino la capacità dell'azienda di svolgere le attività previste di quel servizio?

**R: Il capitolato prevede scansioni orarie su base settimanale. Fermo restando il monte ore previsto complessivamente eventuali flessibilità organizzative potranno essere concordate con il RUP in sede di attuazione del servizio.**

4) D: Le varianti all'orario di un servizio previste dall'art. 22 del Capitolato possono essere richieste fino a concorrenza del 20% dell'importo del singolo servizio o di quello complessivo previsto dal Bando di Gara?

e ancora :

D: L'adeguamento dell'importo dell'appalto previsto dall'art. 22 del Capitolato Speciale regola l'aumento Istat del costo orario del servizio? E' possibile prevedere variazioni dell'orario, e di conseguenza dell'importo, anche già nel corso del primo anno del servizio?

**R: L'articolo 22 del capitolato speciale d'appalto disciplina la revisione prezzi ai sensi dell'articolo 115 del codice dovuta per i contratti ad esecuzione "periodica":**

**Le varianti sono disciplinate all'articolo 20 del capitolato e possono essere adottate, quando se ne manifesti la necessità e vi siano i presupposti di legge, in qualunque momento durante l'esecuzione del contratto. Le percentuali per la disciplina delle varianti fanno riferimento all'importo contrattuale.**



Il Dirigente  
Dott. Angelo Rossi